



UNIÓN EUROPEA



Asociación de Investigación y Estudios Sociales

**Proyecto Diálogo social  
para el trabajo decente**

**Ejecutado por ASIES con el apoyo de la Unión Europea**

BOLETÍN No 4

SERIE: OBSERVATORIO DE TRABAJO DECENTE

# JORNADAS DE TRABAJO

*Julio Prado*



*Guatemala, enero 2016*





**Proyecto Diálogo social  
para el trabajo decente**

**Ejecutado por ASIES con el apoyo de la Unión Europea**

BOLETÍN No 4

SERIE: OBSERVATORIO DE TRABAJO DECENTE

## JORNADAS DE TRABAJO

*Julio Prado*



*Guatemala, enero de 2016*

Este boletín es parte del observatorio de trabajo decente, que constituye uno de los componentes del proyecto “Diálogo social para el trabajo decente”, ejecutado por ASIES con el apoyo financiero de la Unión Europea, representada por la Delegación de la Unión Europea en Guatemala.

### Editor

Asociación de Investigación y Estudios Sociales © 2015

10a. Calle 7-48, Zona 9, Apdo. Postal 1005-A. PBX: 2201-6300; FAX: 2360-2259

[www.asies.org.gt](http://www.asies.org.gt), [asies@asies.org.gt](mailto:asies@asies.org.gt)

Ciudad de Guatemala, Guatemala, C.A.



/asiesgt



/asies\_gt

### Coordinación general

Luis Felipe Linares López - [llinares@asies.org.gt](mailto:llinares@asies.org.gt)

### Consultores:

Carmen Ortíz - [cortiz@asies.org.gt](mailto:cortiz@asies.org.gt)

Carlos Vega - [cvega@asies.org.gt](mailto:cvega@asies.org.gt)

Julio Prado - [jprado@asies.org.gt](mailto:jprado@asies.org.gt)

### Asistente técnico administrativo

Evelyn Gómez - [egomez@asies.org.gt](mailto:egomez@asies.org.gt)

### Diagramación

Cesia Calderón

### Impresión

Centro de impresiones gráficas -CIMGRA-

El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de ASIES.

En ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.  
Se permite la reproducción total o parcial de este documento, siempre que se cite la fuente.

Para evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar o/a para marcar la existencia de ambos géneros, se opta por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.



UNIÓN EUROPEA



Asociación de Investigación y Estudios Sociales

**Proyecto Diálogo social  
para el trabajo decente**

# ÍNDICE

|    |   |    |
|----|---|----|
| 1. | INTRODUCCIÓN.....   | 1  |
| 2. | METODOLOGÍA.....  | 3  |
| 3. | DATOS DEMOGRÁFICOS.....   | 4  |
|    | Caracterización .....   | 5  |
| 4. | MARCO JURÍDICO.....   | 5  |
|    | Jornadas de trabajo .....   | 5  |
|    | Los asalariados y las jornadas de trabajo.....                    | 5  |
|    | Trabajadores de jornada ordinaria nocturna .....                  | 8  |
|    | Trabajadores de jornada ordinaria mixta.....                      | 10 |
|    | Horas promedio trabajadas por semana.....                         | 10 |
|    | Comparación de indicadores horas trabajadas.....                  | 16 |
|    | Nivel educativo.....  | 20 |
|    | Subempleo visible.....  | 22 |
|    | Jornada extraordinaria .....                                      | 25 |
|    | Jornadas de trabajo de menores .....                              | 33 |
|    | Menores ocupados.....   | 33 |
|    | Menores que laboraron en jornada nocturna.....                    | 34 |
|    | Menores que laboraron jornada extraordinaria.....                 | 34 |
|    | Horas laboradas por jornada semanal por los menores de edad ..... | 34 |
| 5. | CONCLUSIONES.....   | 35 |
| 6. | BIBLIOGRAFÍA .....  | 40 |



# 1. INTRODUCCIÓN

El proyecto “**Diálogo social para el trabajo decente**” es ejecutado por la **Asociación de Investigación y Estudios Sociales (ASIES)** con el apoyo financiero de la **Unión Europea**. Tiene como objetivo enriquecer y ampliar la capacidad de propuesta de las organizaciones de trabajadores, empleadores y entidades públicas que participan en los procesos de diálogo social laboral.

Uno de los componentes del proyecto es el “**Observatorio de Trabajo Decente**”, que sistematiza información estadística para verificar si hay avances en el logro del objetivo de trabajo decente y productivo, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana –eje articulador de este proyecto–, y dar seguimiento al “Sistema de Indicadores de Trabajo Decente”, desarrollado por el proyecto “Diálogo estratégico sobre trabajo decente y economía informal”, ejecutado por ASIES entre 2010 y 2012, también con el apoyo de la Unión Europea.

En esta oportunidad presentamos el cuarto de la serie de siete boletines estadísticos que sobre diversos temas elabora el Observatorio de Trabajo Decente, dedicado hoy a las jornadas de trabajo, que es uno de los elementos fundamentales de la relación laboral.

La regulación más antigua de la jornada laboral se encuentra en el Código o leyes del Manú, del siglo XII antes de Cristo, en la India, donde se estableció que el día era para el trabajo y la noche para el sueño. Respecto a la jornada de ocho horas, la primera disposición es la emitida en las Leyes de Indias, en 1593, al disponer que “*todos los obreros trabajarán 8 horas cada día, 4 a la mañana y 4 a la tarde, en las fortificaciones y fábricas que se hicieran, repartidas a los tiempos más convenientes para librarse del rigor del sol*” (Cabanellas, 1997: 9)

A partir de la Revolución Industrial y el surgimiento del movimiento sindical, las primeras reivindicaciones laborales fueron el aumento de salarios y la limitación de la jornada de trabajo, que normalmente tenía una duración de 14 a 16 horas e incluso más. El movimiento a favor de la jornada de ocho horas que se extendió por Europa y Estados Unidos de América, se dio bajo el lema acuñado por el empresario socialista utópico británico Robert Owen en 1817: “*ocho horas de trabajo, ocho horas de recreación y ocho horas de descanso*” ([https://es.wikipedia.org/wiki/Jornada\\_de\\_ocho\\_horas](https://es.wikipedia.org/wiki/Jornada_de_ocho_horas)).

Cabanellas (1997:9) cita también una popular canción inglesa del siglo XIX que hacía referencia a la aspiración de la jornada de ocho horas y a un salario adecuado, llamada “*de los cuatro ochos: 8 horas de trabajo, 8 horas para la distracción, 8 horas para el sueño y 8 chelines de salario*”.

Entre las numerosas luchas sindicales relacionadas con la jornada de ocho horas destaca por su importancia histórica la conocida como los “Mártires de Chicago” de 1886, que motivó que el primero de mayo fuera declarado como “Día del trabajo”.

Aparte de la presión sindical, la fijación de la jornada de ocho horas fue posible por el incremento progresivo de la productividad, motivado por los avances tecnológicos, pues permitió que el nivel de producción no sufriera merma. Manuel Palomeque y Manuel Álvarez señalan que la regulación de la jornada de trabajo cumple tres objetivos fundamentales: proteger la salud y la seguridad de los trabajadores; conciliar la vida familiar y la vida laboral; y determinar el trabajo debido (Córdova, 2011:360).

En el caso particular de Guatemala, los primeros reclamos de los trabajadores organizados en sindicatos a partir de 1920, fueron el aumento salarial y la jornada de ocho horas. El reclamo por la jornada de ocho horas también estuvo presente en la primera huelga de trabajadoras registrada en la historia de Guatemala, en 1925 (Witzel,s.f:130-136 y 186-188).

Las demandas de las organizaciones sindicales encontraron respuesta en la primera ley laboral de carácter tutelar emitida en la historia del país, la Ley del Trabajo (Decreto Número 1434) del 30 de abril de 1926, en cuyo artículo 14 se establecía que la duración de la jornada de trabajo en los establecimientos industriales y comerciales, públicos y privados, no excedería de ocho horas al día y 48 a la semana. Cabe señalar que en ninguna de las disposiciones de esa ley se hacía referencia a los trabajadores agrícolas.

El preámbulo de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de 1919, hace eco de esa preocupación por la jornada de trabajo, cuando indica que es urgente mejorar las condiciones laborales “por ejemplo, en lo concerniente a reglamentación de horas de trabajo, fijación de la jornada y de la semana de trabajo”. Dicha preocupación se refleja en el hecho de que el primer convenio internacional del trabajo adoptado por la organización es el Convenio 1 sobre las horas de trabajo (industria), también adoptado por la primera reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo de 1919, el cual indica que la duración del trabajo personal no podrá exceder de ocho horas diarias y de 48 a la semana.

Con la finalidad de contribuir, mediante la sistematización de información, a un mejor conocimiento de la situación prevaleciente en cuanto a jornadas de trabajo, se presentan datos estadísticos y análisis sobre los diferentes tipos de jornadas y las circunstancias en ambos extremos: el subempleo y las jornadas excesivas de trabajo. Se analizan los indicadores de mayor repercusión salarial en su entorno social y familiar, complementados con referencias al marco sobre los derechos, atendiendo el objetivo fundamental del observatorio, de contribuir a un mejor conocimiento y comprensión del mundo del trabajo en Guatemala.

## 2. METODOLOGÍA

El marco de investigación utiliza datos obtenidos de las diversas fuentes de información estadística disponibles, sobre las jornadas de los trabajadores asalariados, analiza variables relacionadas con sexo, etnia, edad, dominio (urbano metropolitano, resto urbano y rural), nivel educativo, lo que permite determinar la adecuación de los diferentes tipos de jornada al marco jurídico vigente sobre el tema. También se hace una comparación con la jornada laboral de los trabajadores.

La investigación se fundamenta en la integración y análisis de información cuantitativa proveniente de encuestas e informes relacionados con la realidad social y laboral de los trabajadores guatemaltecos, generados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), particularmente la segunda Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos de 2014, realizada en noviembre de 2014 (ENEI 2-2014).

Para efectos comparativos se utilizan los indicadores relativos al salario, contenidos en el estudio denominado “Desarrollo del sistema de indicadores de trabajo decente para Guatemala” (Coyoy: 2013), y a partir de la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos ENEI 2-2014<sup>1</sup>.

---

1 Se utilizó el paquete estadístico SPSS de IBM® para la consulta de las bases de datos.

### 3. DATOS DEMOGRÁFICOS

#### CARACTERIZACIÓN<sup>2</sup>

La Tabla 1 muestra la caracterización de la población de Guatemala, y los principales indicadores laborales, desagregados por sexo, etnia y área.

**TABLA 1**

|  | TOTAL      | HOMBRE | MUJER | INDÍGENA | NO INDÍGENA | URBANA | RURAL |
|--|------------|--------|-------|----------|-------------|--------|-------|
| Población total                                    | 16,079,357 | 48.7%  | 51.3% | 36.4%    | 63.6%       | 50.0%  | 50.0% |
| PEA  | 6,631,101  | 65.3%  | 34.7% | 36.4%    | 63.6%       | 53.2%  | 46.8% |
| OCUPADOS   | 6,443,935  | 65.5%  | 34.5% | 36.8%    | 63.2%       | 52.7%  | 47.3% |
| PEA menor de 15 años                               | 315,096    | 71.0%  | 29.0% | 57.9%    | 42.1%       | 21.2%  | 78.8% |
| OCUPADOS menor de 15 años                          | 311,940    | 71.2%  | 28.8% | 58.4%    | 41.6%       | 21.4%  | 78.6% |
| <b>INDICADORES PARA POBLACIÓN DE 15 AÑOS O MÁS</b> |            |        |       |          |             |        |       |
| PEA  | 6,316,005  | 65.0%  | 35.0% | 35.3%    | 64.7%       | 54.8%  | 45.2% |
| Ocupados   | 6,131,995  | 65.2%  | 34.8% | 35.7%    | 64.3%       | 54.3%  | 45.7% |
| Asalariados  | 3,809,377  | 68.8%  | 31.2% | 30.6%    | 69.4%       | 59.1%  | 40.9% |
| Familiares no remunerados                          | 567,182    | 54.2%  | 45.8% | 54.2%    | 45.8%       | 32.7%  | 67.3% |
| Cuenta propia                                      | 1,583,738  | 59.7%  | 40.3% | 42.5%    | 57.5%       | 48.7%  | 51.3% |
| Empleadores, patrones, socios                      | 171,698    | 71.5%  | 28.5% | 27.1%    | 72.9%       | 70.6%  | 29.4% |
| Desempleados                                       | 184,010    | 60.7%  | 39.3% | 19.9%    | 80.1%       | 71.6%  | 28.4% |
| Formal   | 2,096,877  | 65.3%  | 34.7% | 20.6%    | 79.4%       | 74.9%  | 25.1% |
| Informal   | 4,035,118  | 65.1%  | 34.9% | 43.6%    | 56.4%       | 43.6%  | 56.4% |
| Subempleo visible                                  | 736,397    | 64.0%  | 36.0% | 38.5%    | 61.5%       | 46.1%  | 53.9% |
| PEI  | 4,193,639  | 20.7%  | 79.3% | 34.1%    | 65.9%       | 50.4%  | 49.6% |
| Tasa de ocupación                                  | 97.1%      | 97.3%  | 96.7% | 98.4%    | 96.4%       | 96.2%  | 98.2% |
| Tasa de desempleo                                  | 2.9%       | 2.7%   | 3.3%  | 1.6%     | 3.6%        | 3.8%   | 1.8%  |
| Tasa de subempleo                                  | 11.7%      | 11.5%  | 12.0% | 12.7%    | 11.1%       | 9.8%   | 13.9% |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

<sup>2</sup> Por convenciones internacionales los indicadores laborales se presentan para la población de 15 años o más. La información presentada en este documento se ajusta a este criterio, excepto para aquella que por razones del estudio requiera el análisis de las actividades de menores de 15 años.

## 4. MARCO JURÍDICO

### JORNADAS DE TRABAJO

La jornada de trabajo es definida en sentido amplio, como “la duración de la actividad diaria específica de los trabajadores”, lo que puede aplicarse a cualquier persona que desempeñe un trabajo, sea en relación de dependencia, por cuenta propia o no remunerada.

En sentido estricto se entiende por jornada de trabajo “el lapso convenido por las partes, que no puede exceder del máximo legal, durante el cual se encuentra el trabajador al servicio o a las órdenes del patrono o empresario con el fin de cumplir la prestación laboral estipulada y exigible” (Cabanellas, 1997: 1).

La Constitución Política de la República y el Código de Trabajo reconocen los siguientes tipos de jornadas, dependiendo del número de horas y el intervalo (diurno o nocturno) en que se realicen.

| Indicador                             | Marco jurídico  |
|---------------------------------------|---|
| Jornada ordinaria de trabajo diurno   | La jornada ordinaria de trabajo efectivo diurno no puede exceder de ocho horas diarias ni de 44 horas a la semana, equivalente a 48 horas para los efectos exclusivos del pago de salario (Artículos 102, inciso g) de la Constitución Política de la República y 116 del Código de Trabajo). Véase artículo 2 del Convenio 1 de la OIT sobre las horas de trabajo industrial.<br><br>Trabajo diurno es el que se ejecuta entre las seis y las 18 horas de un mismo día (Artículo 116 del Código de Trabajo). |
| Jornada ordinaria de trabajo nocturno | La jornada ordinaria de trabajo efectivo nocturno no puede exceder de seis horas diarias ni de 36 a la semana (Artículos 102, inciso g) de la Constitución Política de la República y 116 del Código de Trabajo).<br><br>Trabajo nocturno es el que se ejecuta entre las 18 horas de un día y las seis horas del día siguiente (Artículo 116 del Código de Trabajo).  |
| Jornada ordinaria de trabajo mixta    | La jornada ordinaria de trabajo efectivo mixto no puede exceder de siete horas diarias ni de 42 a la semana (Artículo 102, inciso g) de la Constitución Política de la República y 116 del Código de Trabajo).<br><br>Jornada mixta es la que se ejecuta durante un tiempo que abarque parte del período diurno y parte del nocturno. No obstante, se entiende por jornada nocturna la jornada mixta en que se laboren cuatro horas o más durante el período nocturno (Artículo 117 del Código de Trabajo).   |

### LOS ASALARIADOS Y LAS JORNADAS DE TRABAJO

Los datos sobre las jornadas de trabajo que aparecen en las tablas siguientes se refieren únicamente a los trabajadores asalariados. La Tabla 2 muestra los asalariados por tipo de jornada laboral, desagregados por dominio, etnia y sexo.

**TABLA 2**

Jornadas de trabajo de asalariados, por dominio, según etnia y sexo

| DOMINIO                      | ETNIA          | SEXO   | JORNADA*  |          |            |          |         |        | Total     |
|------------------------------|----------------|--------|-----------|----------|------------|----------|---------|--------|-----------|
|                              |                |        | Normal    | Matutina | Vespertina | Nocturna | Mixta   | Otra   |           |
| Urbano<br>Metropo-<br>litano | Indígena       | Hombre | 30,430    | 2,512    | 0          | 901      | 1,359   | 1,791  | 36,993    |
|                              |                | Mujer  | 12,869    | 2,448    | 0          | 0        | 0       | 1,043  | 16,360    |
|                              |                | Total  | 43,299    | 4,960    | 0          | 901      | 1,359   | 2,834  | 53,353    |
|                              | No<br>indígena | Hombre | 450,517   | 15,243   | 7,487      | 4,091    | 24,891  | 13,305 | 515,534   |
|                              |                | Mujer  | 293,160   | 28,902   | 12,179     | 1,189    | 12,088  | 5,149  | 352,667   |
|                              |                | Total  | 743,677   | 44,145   | 19,666     | 5,280    | 36,979  | 18,454 | 868,201   |
|                              | Total          | Hombre | 480,947   | 17,755   | 7,487      | 4,992    | 26,250  | 15,096 | 552,527   |
|                              |                | Mujer  | 306,029   | 31,350   | 12,179     | 1,189    | 12,088  | 6,192  | 369,027   |
|                              |                | Total  | 786,976   | 49,105   | 19,666     | 6,181    | 38,338  | 21,288 | 921,554   |
| Resto<br>Urbano<br>Nacional  | Indígena       | Hombre | 253,232   | 26,593   | 2,124      | 3,224    | 10,260  | 2,277  | 297,710   |
|                              |                | Mujer  | 172,850   | 18,682   | 3,856      | 1,588    | 765     | 0      | 197,741   |
|                              |                | Total  | 426,082   | 45,275   | 5,980      | 4,812    | 11,025  | 2,277  | 495,451   |
|                              | No<br>indígena | Hombre | 423,490   | 44,751   | 5,661      | 4,849    | 53,415  | 11,322 | 543,488   |
|                              |                | Mujer  | 201,912   | 70,668   | 8,732      | 994      | 2,560   | 3,924  | 288,790   |
|                              |                | Total  | 625,402   | 115,419  | 14,393     | 5,843    | 55,975  | 15,246 | 832,278   |
|                              | Total          | Hombre | 676,722   | 71,344   | 7,785      | 8,073    | 63,675  | 13,599 | 841,198   |
|                              |                | Mujer  | 374,762   | 89,350   | 12,588     | 2,582    | 3,325   | 3,924  | 486,531   |
|                              |                | Total  | 1,051,484 | 160,694  | 20,373     | 10,655   | 67,000  | 17,523 | 1,327,729 |
| Rural<br>Nacional            | Indígena       | Hombre | 441,793   | 47,110   | 2,173      | 0        | 2,623   | 4,072  | 497,771   |
|                              |                | Mujer  | 90,121    | 22,852   | 0          | 0        | 2,275   | 2,072  | 117,320   |
|                              |                | Total  | 531,914   | 69,962   | 2,173      | 0        | 4,898   | 6,144  | 615,091   |
|                              | No<br>indígena | Hombre | 591,144   | 90,986   | 1,747      | 4,535    | 28,143  | 11,677 | 728,232   |
|                              |                | Mujer  | 171,594   | 33,565   | 2,835      | 0        | 1,089   | 4,162  | 213,245   |
|                              |                | Total  | 762,738   | 124,551  | 4,582      | 4,535    | 29,232  | 15,839 | 941,477   |
|                              | Total          | Hombre | 1,032,937 | 138,096  | 3,920      | 4,535    | 30,766  | 15,749 | 1,226,003 |
|                              |                | Mujer  | 261,715   | 56,417   | 2,835      | 0        | 3,364   | 6,234  | 330,565   |
|                              |                | Total  | 1,294,652 | 194,513  | 6,755      | 4,535    | 34,130  | 21,983 | 1,556,568 |
| Total                        | Indígena       | Hombre | 725,455   | 76,215   | 4,297      | 4,125    | 14,242  | 8,140  | 832,474   |
|                              |                | Mujer  | 275,840   | 43,982   | 3,856      | 1,588    | 3,040   | 3,115  | 331,421   |
|                              |                | Total  | 1,001,295 | 120,197  | 8,153      | 5,713    | 17,282  | 11,255 | 1,163,895 |
|                              | No<br>indígena | Hombre | 1,465,151 | 150,980  | 14,895     | 13,475   | 106,449 | 36,304 | 1,787,254 |
|                              |                | Mujer  | 666,666   | 133,135  | 23,746     | 2,183    | 15,737  | 13,235 | 854,702   |
|                              |                | Total  | 2,131,817 | 284,115  | 38,641     | 15,658   | 122,186 | 49,539 | 2,641,956 |
|                              | Total          | Hombre | 2,190,606 | 227,195  | 19,192     | 17,600   | 120,691 | 44,444 | 2,619,728 |
|                              |                | Mujer  | 942,506   | 177,117  | 27,602     | 3,771    | 18,777  | 16,350 | 1,186,123 |
|                              |                | Total  | 3,133,112 | 404,312  | 46,794     | 21,371   | 139,468 | 60,794 | 3,805,851 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

\* Para efectos de la ENEI se considera que trabajan en jornada normal aquellas personas que informan laborar mañana y tarde, entre las 6 a.m. y las 6 p.m.; la matutina, vespertina y nocturna se refiere a las personas que indican laborar únicamente por la mañana (6 a.m. a 12 m.), tarde (12 m. a 6 p.m.) o noche (6 p.m. a 6 a.m.), respectivamente; la mixta se aplica a aquellas que laboran parte del tiempo en jornada vespertina o matutina y parte en la nocturna. La jornada de trabajo denominada "otra" es aquella que no puede clasificarse entre ninguna de las anteriores, como las de quienes trabajan como policías, enfermeras y médicos, entre otros que laboran en turnos de 24 x 24 o 48 x 48 horas corridas, cada cierto número de días.

La Tabla 3 muestra los porcentajes de los diferentes tipos de jornadas de trabajo, por dominio y total.

**TABLA 3**  
Jornadas de trabajo de asalariados por dominio y total

| Jornada    | Urbano<br>Metropolitano | Resto Urbano<br>Nacional | Rural Nacional | Total  |
|------------|-------------------------|--------------------------|----------------|--------|
| Normal     | 85.4%                   | 79.2%                    | 83.2%          | 82.3%  |
| Matutina   | 5.3%                    | 12.1%                    | 12.5%          | 10.6%  |
| Vespertina | 2.1%                    | 1.5%                     | 0.4%           | 1.2%   |
| Nocturna   | 0.7%                    | 0.8%                     | 0.3%           | 0.6%   |
| Mixta      | 4.2%                    | 5.0%                     | 2.2%           | 3.7%   |
| Otra       | 2.3%                    | 1.3%                     | 1.4%           | 1.6%   |
| Total      | 100.0%                  | 100.0%                   | 100.0%         | 100.0% |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 4 presenta los porcentajes de los diferentes tipos de jornadas de trabajo, desagregados por sexo, etnia y área

**TABLA 4**  
Jornadas de trabajo de asalariados, desagregadas por sexo, etnia y área

| TIPO DE JORNADA                       | Total  | SEXO   |       | ETNIA    |             | ÁREA   |       |
|---------------------------------------|--------|--------|-------|----------|-------------|--------|-------|
|                                       |        | Hombre | Mujer | Indígena | No indígena | URBANA | RURAL |
| Jornada ordinaria trabajo diurno      | 82.3%  | 69.9%  | 30.1% | 32.0%    | 68.0%       | 58.7%  | 41.3% |
| Jornada matutina                      | 10.6%  | 56.2%  | 43.8% | 29.7%    | 70.3%       | 51.9%  | 48.1% |
| Jornada vespertina                    | 1.2%   | 41.0%  | 59.0% | 17.4%    | 82.6%       | 85.6%  | 14.4% |
| Jornada ordinaria de trabajo nocturno | 0.6%   | 82.4%  | 17.6% | 26.7%    | 73.3%       | 78.8%  | 21.2% |
| Jornada ordinaria de trabajo mixta    | 3.7%   | 86.5%  | 13.5% | 12.4%    | 87.6%       | 75.5%  | 24.5% |
| Otra                                  | 1.6%   | 73.1%  | 26.9% | 18.5%    | 81.5%       | 63.8%  | 36.2% |
| TOTAL                                 | 100.0% | 68.8%  | 31.2% | 30.6%    | 69.4%       | 59.1%  | 40.9% |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 5 muestra la distribución de las jornadas de trabajo en cada una de las actividades económicas abarcadas por la encuesta y la tabla 6 lo hace para las distintas categorías ocupacionales.

**TABLA 5**  
**Jornada laboral de asalariados por actividad económica**

| Actividad económica            | JORNADA      |              |             |             |             |             | Total         |
|--------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|                                | Normal       | Matutina     | Vespertina  | Nocturna    | Mixta       | Otra        |               |
| Agricultura                    | 87.2%        | 12.0%        | 0.1%        | 0.2%        | 0.5%        | 0.1%        | 100.0%        |
| Manufactura                    | 91.8%        | 1.8%         | 0.7%        | 1.0%        | 3.1%        | 1.7%        | 100.0%        |
| Construcción                   | 94.6%        | 5.1%         | 0.0%        | 0.0%        | 0.3%        | 0.0%        | 100.0%        |
| Comercio                       | 85.1%        | 5.1%         | 1.4%        | 0.4%        | 6.0%        | 1.8%        | 100.0%        |
| Información y comunicaciones   | 89.6%        | 1.2%         | 1.2%        | 0.7%        | 0.9%        | 6.3%        | 100.0%        |
| Financieras y seguros          | 89.3%        | 9.1%         | 0.0%        | 1.6%        | 0.0%        | 0.0%        | 100.0%        |
| Inmobiliarias                  | 100.0%       | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        | 100.0%        |
| Profesionales                  | 77.1%        | 5.0%         | 2.3%        | 0.5%        | 9.2%        | 6.0%        | 100.0%        |
| Administración pública         | 59.1%        | 26.7%        | 3.2%        | 1.0%        | 7.3%        | 2.6%        | 100.0%        |
| Otras actividades de servicios | 78.8%        | 14.4%        | 2.0%        | 0.7%        | 2.0%        | 2.1%        | 100.0%        |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>82.3%</b> | <b>10.6%</b> | <b>1.2%</b> | <b>0.6%</b> | <b>3.7%</b> | <b>1.6%</b> | <b>100.0%</b> |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Agricultura comprende agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Manufactura comprende industrias manufactureras, explotación de minas y canteras y otras actividades industriales. Comercio comprende actividades comerciales al por mayor y menor, transporte y almacenamiento, alojamiento y servicio de comidas. Profesionales comprende actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos y de apoyo. Administración pública comprende administración pública y defensa, enseñanza media y atención en salud.

**TABLA 6**  
**Jornada laboral por categoría ocupacional**

| Categoría ocupacional    | JORNADA      |              |             |             |             |             | TOTAL         |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|                          | Normal       | Matutina     | Vespertina  | Nocturna    | Mixta       | Otra        |               |
| Empleado del gobierno    | 55.2%        | 28.8%        | 2.9%        | 0.9%        | 9.9%        | 2.4%        | 100.0%        |
| Empleado privado         | 86.0%        | 6.0%         | 1.3%        | 0.7%        | 4.0%        | 2.0%        | 100.0%        |
| Jornalero o peón         | 85.9%        | 12.9%        | 0.4%        | 0.0%        | 0.7%        | 0.2%        | 100.0%        |
| Empleado casa particular | 79.6%        | 16.7%        | 0.5%        | 0.7%        | 0.0%        | 2.5%        | 100.0%        |
| <b>Total</b>             | <b>82.3%</b> | <b>10.6%</b> | <b>1.2%</b> | <b>0.6%</b> | <b>3.7%</b> | <b>1.6%</b> | <b>100.0%</b> |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## TRABAJADORES DE JORNADA ORDINARIA NOCTURNA

Un total de 21,371 (0.6%) trabajadores asalariados laboran en jornada nocturna. La Tabla 7 muestra las horas por semana que trabajan en jornada nocturna, por dominio, sexo y etnia, según excedieron o no las 36 horas autorizadas a trabajar por semana, y los respectivos totales.

**TABLA 7**

**Asalariados de jornada nocturna por dominio y sexo, según horas promedio laboradas por semana y etnia**

| Dominio                      | Sexo   | hasta 36 horas |             |              | más de 36 horas |             |               | Total    |             |               |
|------------------------------|--------|----------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|---------------|----------|-------------|---------------|
|                              |        | Indígena       | No indígena | Total        | Indígena        | No indígena | Total         | Indígena | No indígena | Total         |
| Urbano<br>Metro-<br>politano | Hombre | 0              | 2,304       | <b>2,304</b> | 901             | 1,787       | <b>2,688</b>  | 901      | 4,091       | <b>4,992</b>  |
|                              | Mujer  | 0              | 326         | <b>326</b>   | 0               | 863         | <b>863</b>    | 0        | 1,189       | <b>1,189</b>  |
|                              | Total  | 0              | 2,630       | <b>2,630</b> | 901             | 2,650       | <b>3,551</b>  | 901      | 5,280       | <b>6,181</b>  |
| Resto<br>Urbano<br>Nacional  | Hombre | 3,224          | 2,712       | <b>5,936</b> | 0               | 2,137       | <b>2,137</b>  | 3,224    | 4,849       | <b>8,073</b>  |
|                              | Mujer  | 0              | 994         | <b>994</b>   | 1,588           | 0           | <b>1,588</b>  | 1,588    | 994         | <b>2,582</b>  |
|                              | Total  | 3,224          | 3,706       | <b>6,930</b> | 1,588           | 2,137       | <b>3,725</b>  | 4,812    | 5,843       | <b>10,655</b> |
| Rural<br>Nacional            | Hombre | 0              | 0           | <b>0</b>     | 0               | 4,535       | <b>4,535</b>  | 0        | 4,535       | <b>4,535</b>  |
|                              | Mujer  | 0              | 0           | <b>0</b>     | 0               | 0           | <b>0</b>      | 0        | 0           | <b>0</b>      |
|                              | Total  | 0              | 0           | <b>0</b>     | 0               | 4,535       | <b>4,535</b>  | 0        | 4,535       | <b>4,535</b>  |
| Total                        | Hombre | 3,224          | 5,016       | <b>8,240</b> | 901             | 8,459       | <b>9,360</b>  | 4,125    | 13,475      | <b>17,600</b> |
|                              | Mujer  | 0              | 1,320       | <b>1,320</b> | 1,588           | 863         | <b>2,451</b>  | 1,588    | 2,183       | <b>3,771</b>  |
|                              | Total  | 3,224          | 6,336       | <b>9,560</b> | 2,489           | 9,322       | <b>11,811</b> | 5,713    | 15,658      | <b>21,371</b> |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Del total de trabajadores de jornada nocturna 82.4% son hombres y 17.6% mujeres, 26.7% son indígenas y 73.3% no indígenas; 28.9% se localiza en el dominio urbano metropolitano, 49.9% en el resto urbano y 21.2% en el rural nacional, 44.7% labora dentro del rango de 36 horas o menos a la semana, estipulado por los Artículos mencionados anteriormente, y 55.3% exceden ese límite.

## TRABAJADORES JORNADA ORDINARIA MIXTA

Una totalidad de 139,468 (3.7%) trabajadores asalariados se desempeñan en jornada ordinaria mixta. La Tabla 8 muestra las horas por semana trabajadas en esa jornada por dominio, sexo y etnia, según excedieron o no las 42 horas autorizadas a trabajar por semana.

**TABLA 8**  
Asalariados de jornada mixta por dominio y sexo, según horas promedio laboradas por semana y etnia

| Dominio                      | Sexo   | hasta 42 horas |             |        | más de 42 horas |             |         | Total    |             |         |
|------------------------------|--------|----------------|-------------|--------|-----------------|-------------|---------|----------|-------------|---------|
|                              |        | Indígena       | No indígena | Total  | Indígena        | No indígena | Total   | Indígena | No indígena | Total   |
| Urbano<br>Metro-<br>politano | Hombre | 0              | 7,642       | 7,642  | 1,359           | 17,249      | 18,608  | 1,359    | 24,891      | 26,250  |
|                              | Mujer  | 0              | 1,184       | 1,184  | 0               | 10,904      | 10,904  | 0        | 12,088      | 12,088  |
|                              | Total  | 0              | 8,826       | 8,826  | 1,359           | 28,153      | 29,512  | 1,359    | 36,979      | 38,338  |
| Resto<br>Urbano<br>Nacional  | Hombre | 477            | 2,727       | 3,204  | 9,783           | 50,688      | 60,471  | 10,260   | 53,415      | 63,675  |
|                              | Mujer  | 765            | 688         | 1,453  | 0               | 1,872       | 1,872   | 765      | 2,560       | 3,325   |
|                              | Total  | 1,242          | 3,415       | 4,657  | 9,783           | 52,560      | 62,343  | 11,025   | 55,975      | 67,000  |
| Rural<br>Nacional            | Hombre | 0              | 1,525       | 1,525  | 2,623           | 26,618      | 29,241  | 2,623    | 28,143      | 30,766  |
|                              | Mujer  | 2,275          | 1,089       | 3,364  | 0               | 0           | 0       | 2,275    | 1,089       | 3,364   |
|                              | Total  | 2,275          | 2,614       | 4,889  | 2,623           | 26,618      | 29,241  | 4,898    | 29,232      | 34,130  |
| Total                        | Hombre | 477            | 11,894      | 12,371 | 13,765          | 94,555      | 108,320 | 14,242   | 106,449     | 120,691 |
|                              | Mujer  | 3,040          | 2,961       | 6,001  | 0               | 12,776      | 12,776  | 3,040    | 15,737      | 18,777  |
|                              | Total  | 3,517          | 14,855      | 18,372 | 13,765          | 107,331     | 121,096 | 17,282   | 122,186     | 139,468 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Del total de trabajadores de jornada ordinaria mixta 86.5% son hombres y 13.5% mujeres, 12.4% son indígenas y 87.6% no indígenas. De estos un 27.5% se localiza en el dominio urbano metropolitano, 48.0% en el resto urbano y 24.5% en el rural nacional; 13.2% .rango estipulado de 42 horas o menos a la semana y 86.8% excede el límite legal.

## HORAS PROMEDIO TRABAJADAS POR SEMANA

Las tablas 9 y 10 muestran los diferentes rangos de horas semanales promedio laboradas por los trabajadores en relación de dependencia y los trabajadores por cuenta propia, según sexo y etnia, en tanto que la tabla 11 muestra las mismas variables para el total de la población ocupada (PO).

**TABLA 9**

Horas promedio semanales trabajadas por asalariados por dominio, según sexo y etnia

| Dominio                  | Etnia       | Sexo   | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total     |
|--------------------------|-------------|--------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| Urbano<br>Metropolitano  | Indígena    | Hombre | 1,205             | 8,386               | 9,432               | 17,970          | 36,993    |
|                          |             | Mujer  | 424               | 6,955               | 4,258               | 4,723           | 16,360    |
|                          |             | Total  | 1,629             | 15,341              | 13,690              | 22,693          | 53,353    |
|                          | No indígena | Hombre | 7,775             | 131,642             | 177,041             | 199,076         | 515,534   |
|                          |             | Mujer  | 14,115            | 140,646             | 113,255             | 86,083          | 354,099   |
|                          |             | Total  | 21,890            | 272,288             | 290,296             | 285,159         | 869,633   |
|                          | Total       | Hombre | 8,980             | 140,028             | 186,473             | 217,046         | 552,527   |
|                          |             | Mujer  | 14,539            | 147,601             | 117,513             | 90,806          | 370,459   |
|                          |             | Total  | 23,519            | 287,629             | 303,986             | 307,852         | 922,986   |
| Resto Urbano<br>Nacional | Indígena    | Hombre | 1,212             | 92,650              | 106,329             | 97,519          | 297,710   |
|                          |             | Mujer  | 11,002            | 85,891              | 47,773              | 53,075          | 197,741   |
|                          |             | Total  | 12,214            | 178,541             | 154,102             | 150,594         | 495,451   |
|                          | No indígena | Hombre | 11,561            | 136,262             | 179,032             | 216,633         | 543,488   |
|                          |             | Mujer  | 15,702            | 146,943             | 61,011              | 65,134          | 288,790   |
|                          |             | Total  | 27,263            | 283,205             | 240,043             | 281,767         | 832,278   |
|                          | Total       | Hombre | 12,773            | 228,912             | 285,361             | 314,152         | 841,198   |
|                          |             | Mujer  | 26,704            | 232,834             | 108,784             | 118,209         | 486,531   |
|                          |             | Total  | 39,477            | 461,746             | 394,145             | 432,361         | 1,327,729 |
| Rural Nacional           | Indígena    | Hombre | 9,934             | 159,471             | 220,406             | 107,960         | 497,771   |
|                          |             | Mujer  | 14,790            | 44,353              | 23,898              | 35,364          | 118,405   |
|                          |             | Total  | 24,724            | 203,824             | 244,304             | 143,324         | 616,176   |
|                          | No indígena | Hombre | 21,728            | 212,544             | 269,060             | 225,909         | 729,241   |
|                          |             | Mujer  | 11,082            | 86,654              | 64,783              | 50,726          | 213,245   |
|                          |             | Total  | 32,810            | 299,198             | 333,843             | 276,635         | 942,486   |
|                          | Total       | Hombre | 31,662            | 372,015             | 489,466             | 333,869         | 1,227,012 |
|                          |             | Mujer  | 25,872            | 131,007             | 88,681              | 86,090          | 331,650   |
|                          |             | Total  | 57,534            | 503,022             | 578,147             | 419,959         | 1,558,662 |
| Total                    | Indígena    | Hombre | 12,351            | 260,507             | 336,167             | 223,449         | 832,474   |
|                          |             | Mujer  | 26,216            | 137,199             | 75,929              | 93,162          | 332,506   |
|                          |             | Total  | 38,567            | 397,706             | 412,096             | 316,611         | 1,164,980 |
|                          | No indígena | Hombre | 41,064            | 480,448             | 625,133             | 641,618         | 1,788,263 |
|                          |             | Mujer  | 40,899            | 374,243             | 239,049             | 201,943         | 856,134   |
|                          |             | Total  | 81,963            | 854,691             | 864,182             | 843,561         | 2,644,397 |
|                          | Total       | Hombre | 53,415            | 740,955             | 961,300             | 865,067         | 2,620,737 |
|                          |             | Mujer  | 67,115            | 511,442             | 314,978             | 295,105         | 1,188,640 |
|                          |             | Total  | 120,530           | 1,252,397           | 1,276,278           | 1,160,172       | 3,809,377 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**TABLA 10**

Horas promedio semanales de trabajadores por cuenta propia, por dominio, según etnia y sexo

| Dominio                  | Etnia       | Sexo   | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total     |
|--------------------------|-------------|--------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| Urbano<br>Metropolitano  | Indígena    | Hombre | 424               | 3,689               | 3,985               | 6,427           | 14,525    |
|                          |             | Mujer  | 751               | 5,946               | 1,238               | 8,004           | 15,939    |
|                          |             | Total  | 1,175             | 9,635               | 5,223               | 14,431          | 30,464    |
|                          | No indígena | Hombre | 3,229             | 36,358              | 20,735              | 55,705          | 116,027   |
|                          |             | Mujer  | 26,622            | 31,639              | 12,599              | 34,868          | 105,728   |
|                          |             | Total  | 29,851            | 67,997              | 33,334              | 90,573          | 221,755   |
|                          | Total       | Hombre | 3,653             | 40,047              | 24,720              | 62,132          | 130,552   |
|                          |             | Mujer  | 27,373            | 37,585              | 13,837              | 42,872          | 121,667   |
|                          |             | Total  | 31,026            | 77,632              | 38,557              | 105,004         | 252,219   |
| Resto Urbano<br>Nacional | Indígena    | Hombre | 4,548             | 50,652              | 32,591              | 39,293          | 127,084   |
|                          |             | Mujer  | 15,243            | 41,242              | 19,350              | 30,173          | 106,008   |
|                          |             | Total  | 19,791            | 91,894              | 51,941              | 69,466          | 233,092   |
|                          | No indígena | Hombre | 8,628             | 58,879              | 29,522              | 42,392          | 139,421   |
|                          |             | Mujer  | 26,355            | 50,020              | 18,701              | 51,231          | 146,307   |
|                          |             | Total  | 34,983            | 108,899             | 48,223              | 93,623          | 285,728   |
|                          | Total       | Hombre | 13,176            | 109,531             | 62,113              | 81,685          | 266,505   |
|                          |             | Mujer  | 41,598            | 91,262              | 38,051              | 81,404          | 252,315   |
|                          |             | Total  | 54,774            | 200,793             | 100,164             | 163,089         | 518,820   |
| Rural Nacional           | Indígena    | Hombre | 10,116            | 132,294             | 103,143             | 36,094          | 281,647   |
|                          |             | Mujer  | 43,314            | 56,117              | 6,872               | 21,482          | 127,785   |
|                          |             | Total  | 53,430            | 188,411             | 110,015             | 57,576          | 409,432   |
|                          | No indígena | Hombre | 12,256            | 123,451             | 77,396              | 53,268          | 266,371   |
|                          |             | Mujer  | 40,913            | 51,477              | 16,435              | 28,071          | 136,896   |
|                          |             | Total  | 53,169            | 174,928             | 93,831              | 81,339          | 403,267   |
|                          | Total       | Hombre | 22,372            | 255,745             | 180,539             | 89,362          | 548,018   |
|                          |             | Mujer  | 84,227            | 107,594             | 23,307              | 49,553          | 264,681   |
|                          |             | Total  | 106,599           | 363,339             | 203,846             | 138,915         | 812,699   |
| Total                    | Indígena    | Hombre | 15,088            | 186,635             | 139,719             | 81,814          | 423,256   |
|                          |             | Mujer  | 59,308            | 103,305             | 27,460              | 59,659          | 249,732   |
|                          |             | Total  | 74,396            | 289,940             | 167,179             | 141,473         | 672,988   |
|                          | No indígena | Hombre | 24,113            | 218,688             | 127,653             | 151,365         | 521,819   |
|                          |             | Mujer  | 93,890            | 133,136             | 47,735              | 114,170         | 388,931   |
|                          |             | Total  | 118,003           | 351,824             | 175,388             | 265,535         | 910,750   |
|                          | Total       | Hombre | 39,201            | 405,323             | 267,372             | 233,179         | 945,075   |
|                          |             | Mujer  | 153,198           | 236,441             | 75,195              | 173,829         | 638,663   |
|                          |             | Total  | 192,399           | 641,764             | 342,567             | 407,008         | 1,583,738 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**TABLA 11**

Horas promedio semanales de los ocupados, por dominio, según etnia y sexo

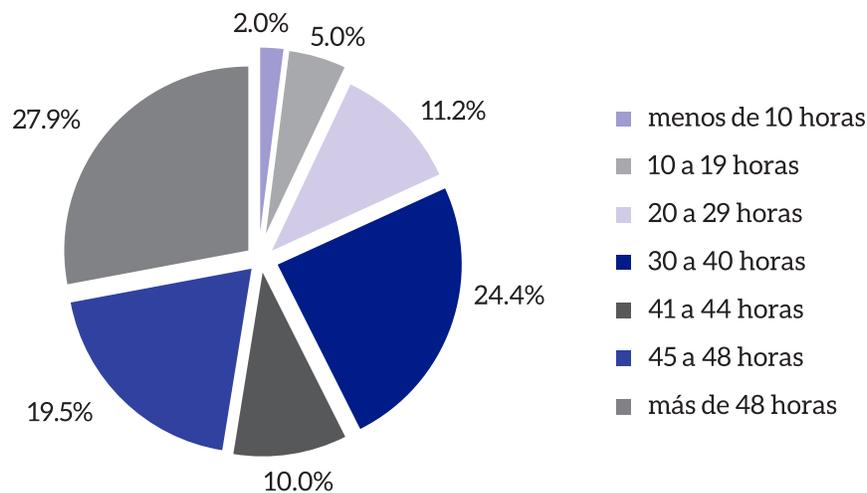
| Dominio                  | Etnia       | Sexo   | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total     |
|--------------------------|-------------|--------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| Urbano<br>Metropolitano  | Indígena    | Hombre | 1,629             | 12,595              | 13,417              | 30,236          | 57,877    |
|                          |             | Mujer  | 2,380             | 16,583              | 8,213               | 19,348          | 46,524    |
|                          |             | Total  | 4,009             | 29,178              | 21,630              | 49,584          | 104,401   |
|                          | No indígena | Hombre | 14,071            | 179,918             | 211,934             | 268,918         | 674,841   |
|                          |             | Mujer  | 52,727            | 185,985             | 130,397             | 132,236         | 501,345   |
|                          |             | Total  | 66,798            | 365,903             | 342,331             | 401,154         | 1,176,186 |
|                          | Total       | Hombre | 15,700            | 192,513             | 225,351             | 299,154         | 732,718   |
|                          |             | Mujer  | 55,107            | 202,568             | 138,610             | 151,584         | 547,869   |
|                          |             | Total  | 70,807            | 395,081             | 363,961             | 450,738         | 1,280,587 |
| Resto Urbano<br>Nacional | Indígena    | Hombre | 13,269            | 161,511             | 148,666             | 159,957         | 483,403   |
|                          |             | Mujer  | 33,537            | 139,875             | 75,037              | 101,162         | 349,611   |
|                          |             | Total  | 46,806            | 301,386             | 223,703             | 261,119         | 833,014   |
|                          | No indígena | Hombre | 22,726            | 207,988             | 220,427             | 276,329         | 727,470   |
|                          |             | Mujer  | 52,119            | 212,898             | 88,100              | 134,051         | 487,168   |
|                          |             | Total  | 74,845            | 420,886             | 308,527             | 410,380         | 1,214,638 |
|                          | Total       | Hombre | 35,995            | 369,499             | 369,093             | 436,286         | 1,210,873 |
|                          |             | Mujer  | 85,656            | 352,773             | 163,137             | 235,213         | 836,779   |
|                          |             | Total  | 121,651           | 722,272             | 532,230             | 671,499         | 2,047,652 |
| Rural Nacional           | Indígena    | Hombre | 31,437            | 356,157             | 365,660             | 157,721         | 910,975   |
|                          |             | Mujer  | 91,872            | 149,734             | 43,726              | 58,421          | 343,753   |
|                          |             | Total  | 123,309           | 505,891             | 409,386             | 216,142         | 1,254,728 |
|                          | No indígena | Hombre | 45,389            | 390,136             | 411,389             | 293,980         | 1,140,894 |
|                          |             | Mujer  | 70,039            | 166,921             | 89,676              | 81,072          | 407,708   |
|                          |             | Total  | 115,428           | 557,057             | 501,065             | 375,052         | 1,548,602 |
|                          | Total       | Hombre | 76,826            | 746,293             | 777,049             | 451,701         | 2,051,869 |
|                          |             | Mujer  | 161,911           | 316,655             | 133,402             | 139,493         | 751,461   |
|                          |             | Total  | 238,737           | 1,062,948           | 910,451             | 591,194         | 2,803,330 |
| Total                    | Indígena    | Hombre | 46,335            | 530,263             | 527,743             | 347,914         | 1,452,255 |
|                          |             | Mujer  | 127,789           | 306,192             | 126,976             | 178,931         | 739,888   |
|                          |             | Total  | 174,124           | 836,455             | 654,719             | 526,845         | 2,192,143 |
|                          | No indígena | Hombre | 82,186            | 778,042             | 843,750             | 839,227         | 2,543,205 |
|                          |             | Mujer  | 174,885           | 565,804             | 308,173             | 347,359         | 1,396,221 |
|                          |             | Total  | 257,071           | 1,343,846           | 1,151,923           | 1,186,586       | 3,939,426 |
|                          | Total       | Hombre | 128,521           | 1,308,305           | 1,371,493           | 1,187,141       | 3,995,460 |
|                          |             | Mujer  | 302,674           | 871,996             | 435,149             | 526,290         | 2,136,109 |
|                          |             | Total  | 431,195           | 2,180,301           | 1,806,642           | 1,713,431       | 6,131,569 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

De los datos de la tabla anterior destaca que la mayoría de las mujeres ocupadas (40.8%) se encuentra en el rango de entre 20 y 40 horas, mientras que el mayor porcentaje de hombres se encuentra en el rango que labora entre 41 y 48 horas (34.3%). En el conjunto de los ocupados el mayor porcentaje se ubica en el rango de entre 20 y 40 horas de trabajo semanal (35.6%).

En el Gráfico 1 se muestra la distribución de la PO según las horas promedio trabajadas por semana.

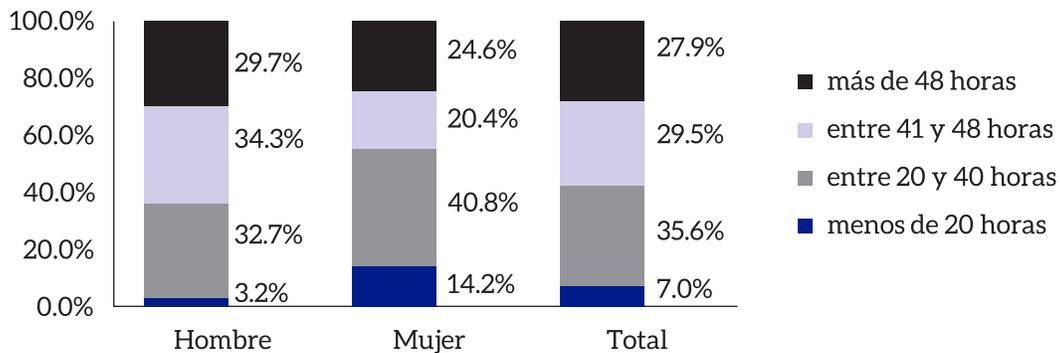
**GRÁFICO 1**  
**Porcentaje de ocupados según horas trabajadas por semana**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

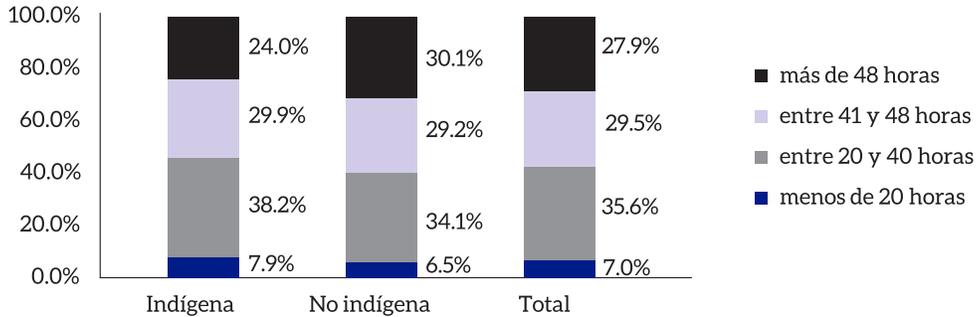
Los gráficos siguientes muestran la distribución de los ocupados por rangos de horas trabajadas, distribuidos por sexo y por etnia.

**GRÁFICO 2**  
**Rango de horas semanales por sexo**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

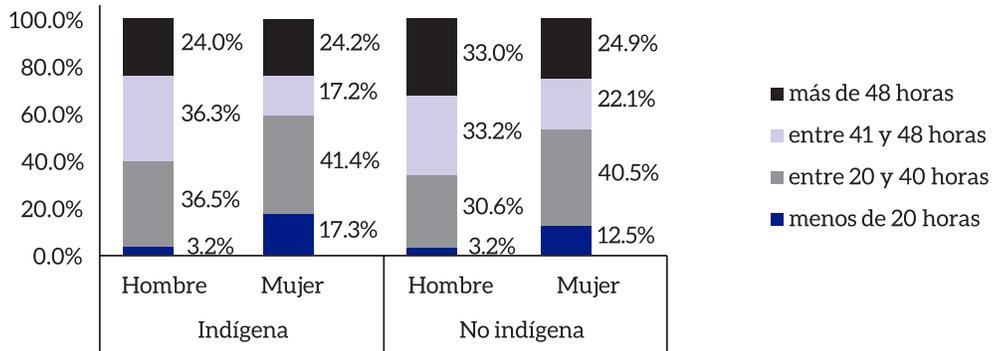
**GRÁFICO 3**  
Rango de horas semanales por etnia



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

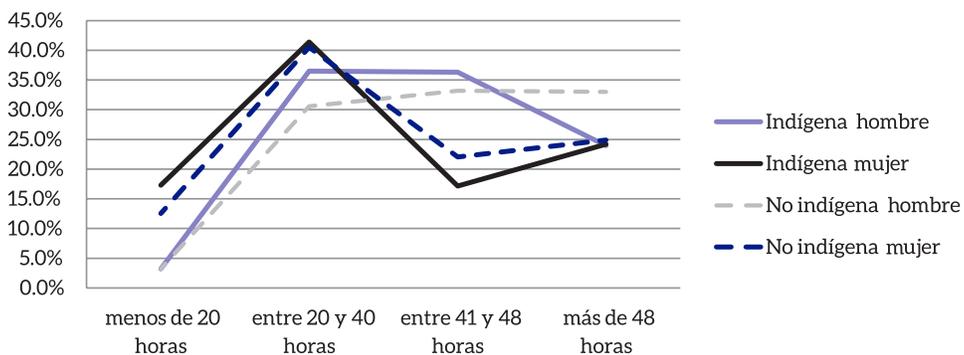
En el Gráfico 4 pueden observarse los porcentajes por etnia y sexo, según rangos de horas trabajadas durante la semana; y en el Gráfico 5 se comparan las líneas de resultados del rango de horas promedio laboradas por semana, según sexo y etnia.

**GRÁFICO 4**  
Rango de horas trabajadas según etnia y sexo



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 5**  
Horas promedio por semana trabajadas, por sexo y etnia



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## COMPARACIÓN DE INDICADORES DE HORAS HABITUALMENTE TRABAJADAS A LA SEMANA

La Tabla 12 presenta la comparación entre los indicadores de horas habituales de trabajo por semana entre los años 2012 y 2014.

**TABLA 12**  
Comparación de indicadores de horas habituales de trabajo por semana

| Horas por semana | 2012 <sup>1</sup> | 2014 <sup>2</sup> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| menos de 20      | 14.5%             | 7.0%              |
| entre 20 y 40    | 33.3%             | 35.6%             |
| entre 41 y 48    | 24.8%             | 29.5%             |
| más de 48        | 27.4%             | 27.9%             |

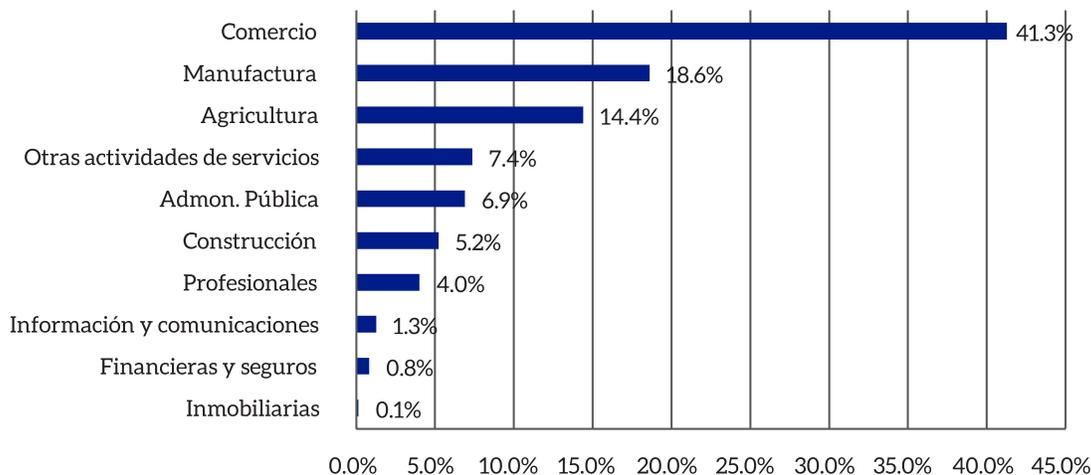
Nota. <sup>1</sup>Coyoy(2013:40) <sup>2</sup>ENEI 2-2014

Se observa en porcentaje una reducción de un poco más de la mitad entre 2012 y 2014 para los ocupados que trabajan menos de 20 horas por semana, y un aumento en los otros rangos, registrándose el mayor incremento en el rango de quienes laboran entre 41 y 48 horas.

El Desarrollo del Sistema de Indicadores de Trabajo Decente señala que trabajar más de 48 horas semanales es considerado trabajo excesivo, u horas de trabajo excesivo. En este rango se muestra un incremento de 0.5% entre 2012 y 2014.

Un total de 1.7 millones (27.9%) de ocupados trabajan más de 48 horas por semana (que se considera trabajo excesivo). Los gráficos 6 y 7 muestran cómo se distribuyen esos ocupados que trabajan más de 48 horas promedio por semana, según actividad económica y categoría ocupacional.

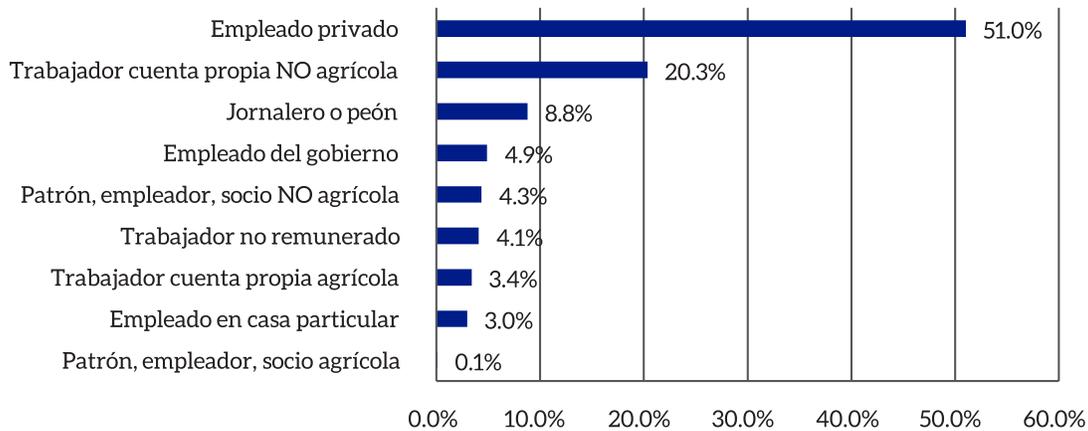
**GRÁFICO 6**  
Ocupados que trabajan más de 48 horas por semana, según actividad económica



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 7 muestra los porcentajes de los ocupados que trabajan más de 48 horas por semana, según categoría ocupacional.

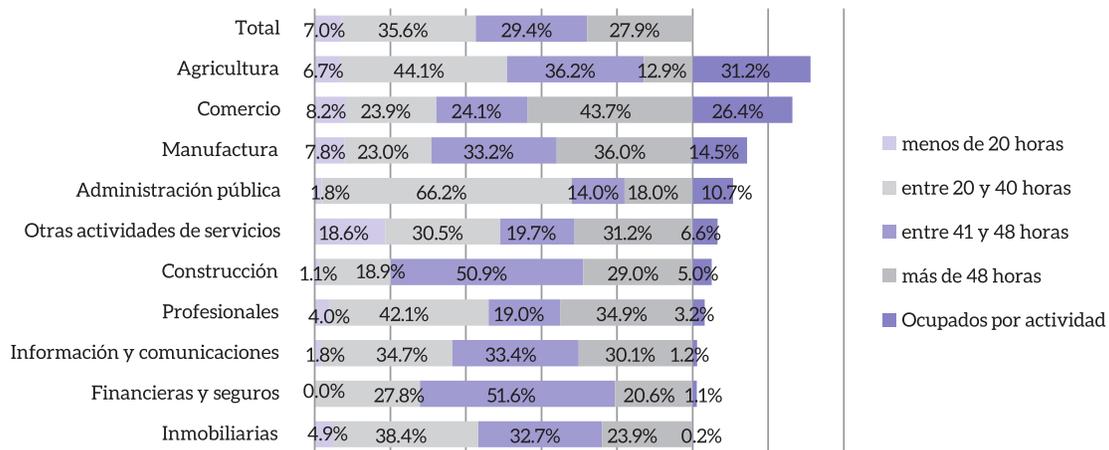
**GRÁFICO 7**  
**Ocupados que trabajan más de 48 horas por semana, según categoría ocupacional**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 8 muestra los porcentajes de horas trabajadas, en orden descendente de cantidad de ocupados por actividad económica.

**GRÁFICO 8**  
**Horas promedio trabajadas por semana por actividad económica y sexo**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 13 muestra el promedio semanal de horas trabajadas por actividad económica y sexo.

**TABLA 13**  
**Horas promedio trabajadas por semana por actividad económica y sexo**

| Actividad económica            | Sexo   | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total     |
|--------------------------------|--------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| Agricultura                    | Hombre | 60,278            | 722,359             | 636,182             | 236,885         | 1,655,704 |
|                                | Mujer  | 68,378            | 121,392             | 56,018              | 9,805           | 255,593   |
|                                | Total  | 128,656           | 843,751             | 692,200             | 246,690         | 1,911,297 |
| Manufactura                    | Hombre | 11,128            | 94,125              | 201,213             | 222,332         | 528,798   |
|                                | Mujer  | 58,127            | 109,737             | 92,531              | 96,340          | 356,735   |
|                                | Total  | 69,255            | 203,862             | 293,744             | 318,672         | 885,533   |
| Construcción                   | Hombre | 3,502             | 51,431              | 152,065             | 87,604          | 294,602   |
|                                | Mujer  | 0                 | 6,995               | 5,171               | 1,956           | 14,122    |
|                                | Total  | 3,502             | 58,426              | 157,236             | 89,560          | 308,724   |
| Comercio                       | Hombre | 29,465            | 175,749             | 238,276             | 423,216         | 866,706   |
|                                | Mujer  | 103,752           | 210,650             | 151,532             | 283,769         | 749,703   |
|                                | Total  | 133,217           | 386,399             | 389,808             | 706,985         | 1,616,409 |
| Información y Comunicaciones   | Hombre | 0                 | 9,536               | 8,908               | 16,487          | 34,931    |
|                                | Mujer  | 1,258             | 15,344              | 15,049              | 5,127           | 36,778    |
|                                | Total  | 1,258             | 24,880              | 23,957              | 21,614          | 71,709    |
| Financieras y seguros          | Hombre | 0                 | 10,687              | 21,050              | 9,310           | 41,047    |
|                                | Mujer  | 0                 | 8,191               | 14,006              | 4,652           | 26,849    |
|                                | Total  | 0                 | 18,878              | 35,056              | 13,962          | 67,896    |
| Actividades inmobiliarias      | Hombre | 512               | 3,711               | 2,886               | 2,513           | 9,622     |
|                                | Mujer  | 0                 | 326                 | 552                 | 0               | 878       |
|                                | Total  | 512               | 4,037               | 3,438               | 2,513           | 10,500    |
| Profesionales                  | Hombre | 3,108             | 50,411              | 28,383              | 52,668          | 134,570   |
|                                | Mujer  | 4,668             | 32,121              | 8,952               | 15,885          | 61,626    |
|                                | Total  | 7,776             | 82,532              | 37,335              | 68,553          | 196,196   |
| Administración pública         | Hombre | 4,415             | 151,604             | 52,421              | 83,746          | 292,186   |
|                                | Mujer  | 7,559             | 282,733             | 39,193              | 34,489          | 363,974   |
|                                | Total  | 11,974            | 434,337             | 91,614              | 118,235         | 656,160   |
| Otras actividades de servicios | Hombre | 16,113            | 38,692              | 28,590              | 51,722          | 135,117   |
|                                | Mujer  | 58,932            | 84,507              | 50,829              | 74,267          | 268,535   |
|                                | Total  | 75,045            | 123,199             | 79,419              | 125,989         | 403,652   |
| Total                          | Hombre | 128,521           | 1,308,305           | 1,369,974           | 1,186,483       | 3,993,283 |
|                                | Mujer  | 302,674           | 871,996             | 433,833             | 526,290         | 2,134,793 |
|                                | Total  | 431,195           | 2,180,301           | 1,803,807           | 1,712,773       | 6,128,076 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 14 muestra el promedio semanal de horas trabajadas por actividad económica y etnia.

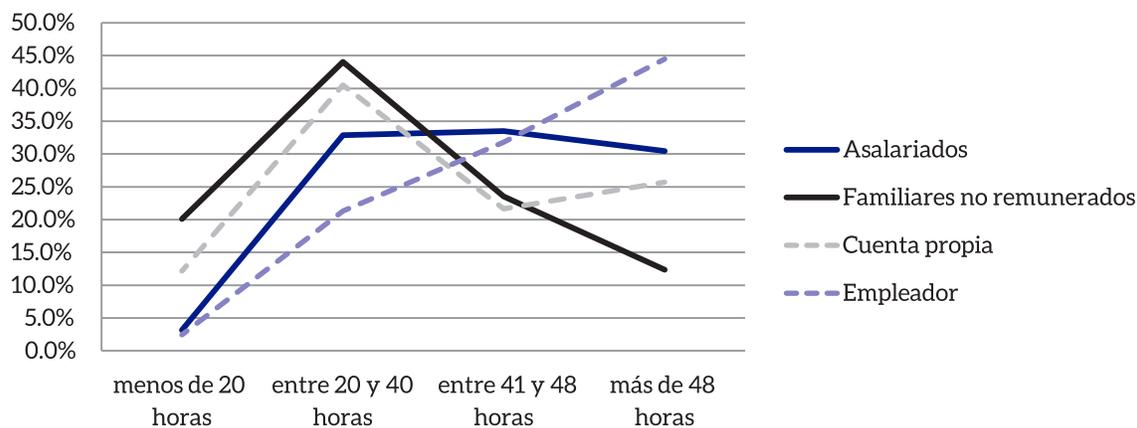
**TABLA 14**  
Horas promedio trabajadas por semana por actividad económica y etnia

| Actividad económica            | Etnia       | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total     |
|--------------------------------|-------------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| Agricultura                    | Indígena    | 66,663            | 433,224             | 345,615             | 96,203          | 941,705   |
|                                | No indígena | 61,993            | 410,527             | 346,585             | 150,487         | 969,592   |
|                                | Total       | 128,656           | 843,751             | 692,200             | 246,690         | 1,911,297 |
| Manufactura                    | Indígena    | 34,440            | 78,982              | 91,190              | 78,680          | 283,292   |
|                                | No indígena | 34,815            | 124,880             | 202,554             | 239,992         | 602,241   |
|                                | Total       | 69,255            | 203,862             | 293,744             | 318,672         | 885,533   |
| Construcción                   | Indígena    | 2,492             | 15,819              | 67,124              | 16,783          | 102,218   |
|                                | No indígena | 1,010             | 42,607              | 90,112              | 72,777          | 206,506   |
|                                | Total       | 3,502             | 58,426              | 157,236             | 89,560          | 308,724   |
| Comercio                       | Indígena    | 47,368            | 135,517             | 87,552              | 237,247         | 507,684   |
|                                | No indígena | 85,849            | 250,882             | 302,256             | 469,738         | 1,108,725 |
|                                | Total       | 133,217           | 386,399             | 389,808             | 706,985         | 1,616,409 |
| Información y Comunicaciones   | Indígena    | 0                 | 11,505              | 10,695              | 5,155           | 27,355    |
|                                | No indígena | 1,258             | 13,375              | 13,262              | 16,459          | 44,354    |
|                                | Total       | 1,258             | 24,880              | 23,957              | 21,614          | 71,709    |
| Financieras y seguros          | Indígena    | 0                 | 2,861               | 0                   | 4,416           | 7,277     |
|                                | No indígena | 0                 | 16,017              | 35,056              | 9,546           | 60,619    |
|                                | Total       | 0                 | 18,878              | 35,056              | 13,962          | 67,896    |
| Actividades inmobiliarias      | Indígena    | 0                 | 0                   | 0                   | 0               | 0         |
|                                | No indígena | 512               | 4,037               | 3,438               | 2,513           | 10,500    |
|                                | Total       | 512               | 4,037               | 3,438               | 2,513           | 10,500    |
| Profesionales                  | Indígena    | 0                 | 6,349               | 4,917               | 22,974          | 34,240    |
|                                | No indígena | 7,776             | 76,183              | 32,418              | 45,579          | 161,956   |
|                                | Total       | 7,776             | 82,532              | 37,335              | 68,553          | 196,196   |
| Administración pública         | Indígena    | 1,893             | 123,688             | 22,136              | 14,749          | 162,466   |
|                                | No indígena | 10,081            | 310,649             | 69,478              | 103,486         | 493,694   |
|                                | Total       | 11,974            | 434,337             | 91,614              | 118,235         | 656,160   |
| Otras actividades de servicios | Indígena    | 21,268            | 28,510              | 24,629              | 50,638          | 125,045   |
|                                | No indígena | 53,777            | 94,689              | 54,790              | 75,351          | 278,607   |
|                                | Total       | 75,045            | 123,199             | 79,419              | 125,989         | 403,652   |
| Total                          | Indígena    | 174,124           | 836,455             | 653,858             | 526,845         | 2,191,282 |
|                                | No indígena | 257,071           | 1,343,846           | 1,149,949           | 1,185,928       | 3,936,794 |
|                                | Total       | 431,195           | 2,180,301           | 1,803,807           | 1,712,773       | 6,128,076 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Los ocupados se dividen en 62.1% de asalariados, 9.3% de familiares no remunerados, 25.8% de trabajadores por cuenta propia y 2.8% de patronos, socios o empleadores. El Gráfico 9 muestra la comparación, según la división anterior, de las horas trabajadas por semana.

**GRÁFICO 9**  
Horas promedio trabajadas por semana por categoría ocupacional

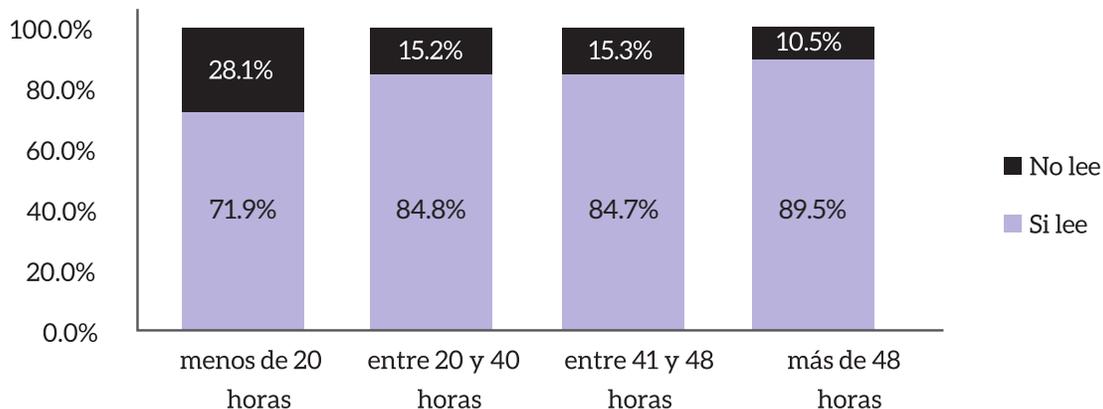


Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## NIVEL EDUCATIVO

Un 14.8% de los ocupados no sabe leer. El Gráfico 10 muestra la distribución de los ocupados alfabetos por rangos de horas promedio trabajadas por semana.

**GRÁFICO 10**  
Ocupados alfabetos en promedio de horas trabajadas por semana



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Un poco más de medio millón de ocupados (8.5%) se encuentran actualmente inscritos en una institución educativa: 11.4% en nivel primario, 17.5% en básico, 25% en diversificado, 44.2% reciben educación superior y 2% a nivel de maestría y doctorado. Las cifras absolutas correspondientes se presentan en la tabla siguiente, distribuidas en los cuatro rangos de horas promedio trabajadas durante la semana.

**TABLA 15**  
Nivel educativo de ocupados que estudian, según horas trabajadas por semana

| Nivel educativo | menos de 20 horas | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas | Total   |
|-----------------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|---------|
| Primaria        | 4,702             | 25,515              | 18,240              | 10,611          | 59,068  |
| Básico          | 16,123            | 33,168              | 25,156              | 16,236          | 90,683  |
| Diversificado   | 14,241            | 53,854              | 36,322              | 25,485          | 129,902 |
| Superior        | 11,999            | 106,890             | 62,459              | 47,820          | 229,168 |
| Maestría        | 924               | 5,899               | 745                 | 1,724           | 9,292   |
| Doctorado       | 950               | 0                   | 0                   | 0               | 950     |
| Total           | 48,939            | 225,326             | 142,922             | 101,876         | 519,063 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 16 presenta el porcentaje de horas promedio trabajadas por semana, según el último título o diploma obtenido, y la Tabla 17 los porcentajes de ocupados por rango de edad.

**TABLA 16**  
Porcentaje de horas promedio trabajadas por semana según último título o diploma obtenido

| Último título o diploma | Horas promedio trabajadas por semana |                     |                     |                 | Total  |
|-------------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|--------|
|                         | menos de 20 horas                    | entre 20 y 40 horas | entre 41 y 48 horas | más de 48 horas |        |
| Ninguno                 | 3.7%                                 | 14.4%               | 11.9%               | 9.8%            | 39.9%  |
| Primaria                | 1.6%                                 | 7.6%                | 7.8%                | 7.5%            | 24.6%  |
| Tercero Básico          | 0.6%                                 | 1.9%                | 2.3%                | 2.8%            | 7.6%   |
| Nivel Diversificado     | 0.9%                                 | 9.3%                | 6.2%                | 6.6%            | 23.0%  |
| Técnico Universitario*  | 0.0%                                 | 0.4%                | 0.1%                | 0.2%            | 0.7%   |
| Profesional             | 0.2%                                 | 1.9%                | 1.1%                | 1.1%            | 4.2%   |
| Total                   | 7.0%                                 | 35.6%               | 29.5%               | 27.9%           | 100.0% |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

\* Técnico Universitario: Técnico universitario, enfermera(o), profesor(a) de enseñanza media.

**TABLA 17**

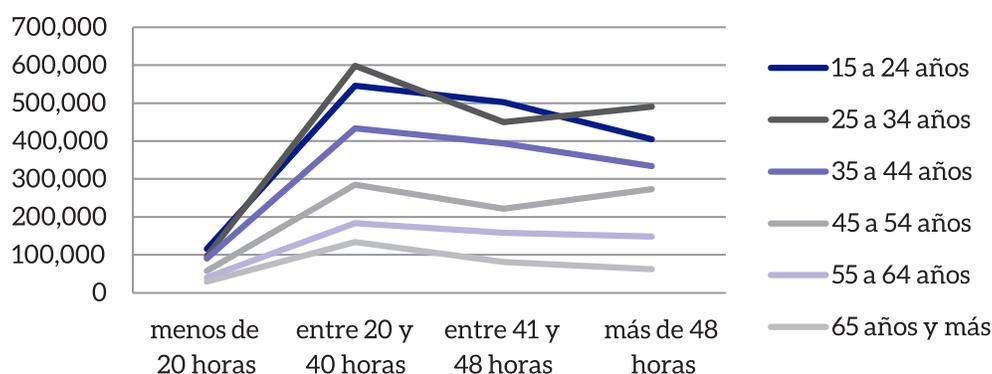
Distribución porcentual de la población ocupada por rango de edad

|               |         |         |         |         |         |          |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Rango de edad | 15 a 24 | 25 a 34 | 35 a 44 | 45 a 54 | 55 a 64 | 65 y más |
| Porcentaje    | 25.6%   | 26.7%   | 20.4%   | 13.7%   | 8.7%    | 5.0%     |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 11**

Distribución por rango de edad de las horas promedio trabajadas por semana



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## SUBEMPLEO VISIBLE

La Tabla 18 muestra la comparación entre el indicador de subempleo visible, o tasa de subempleo por insuficiencia de horas, que se refiere a las personas que trabajan menos horas de las que desean laborar, entre los años 2012 y 2014.

**TABLA 18**

Comparación de indicadores de tasa de subempleo por insuficiencia de horas 2012-2014

| 2012 <sup>1</sup> | 2014 <sup>2</sup> |
|-------------------|-------------------|
| 18.4%             | 12.0%             |

Nota. Adaptado de <sup>1</sup>Coyoy(2013:40) <sup>2</sup>ENEI 2-2014

Con relación a las horas trabajadas por semana en 2014, el 60% del subempleo visible se localiza en el rango de entre 20 y 40 horas, que es el que más ocupados incluye, pero, en relación a su mismo rango, la población que trabaja menos de 20 horas por semana es la que presenta un subempleo visible más alto (30%), mientras que para la población entre 20 y 40 es de 20.2% y para la de 41 a 48 horas por semana es de 9.2%.

La Tabla 19 muestra la distribución del subempleo visible por dominio.

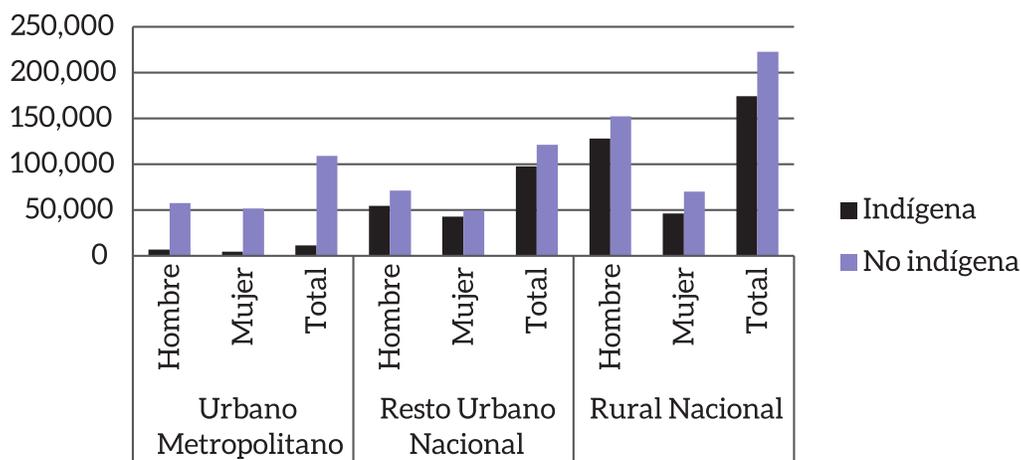
**TABLA 19**  
Distribución del subempleo visible por dominio y sexo, según etnia

| Dominio               | Sexo   | Indígena | No indígena | Total  |
|-----------------------|--------|----------|-------------|--------|
| Urbano Metropolitano  | Hombre | 0.9%     | 7.8%        | 8.8%   |
|                       | Mujer  | 0.6%     | 7.0%        | 7.6%   |
|                       | Total  | 1.6%     | 14.8%       | 16.4%  |
| Resto Urbano Nacional | Hombre | 7.4%     | 9.7%        | 17.1%  |
|                       | Mujer  | 5.8%     | 6.7%        | 12.6%  |
|                       | Total  | 13.3%    | 16.4%       | 29.7%  |
| Rural Nacional        | Hombre | 17.4%    | 20.7%       | 38.1%  |
|                       | Mujer  | 6.3%     | 9.5%        | 15.8%  |
|                       | Total  | 23.7%    | 30.2%       | 53.9%  |
| Total                 | Hombre | 25.7%    | 38.2%       | 64.0%  |
|                       | Mujer  | 12.8%    | 23.3%       | 36.0%  |
|                       | Total  | 38.5%    | 61.5%       | 100.0% |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

En el Gráfico 12 se presenta el subempleo por dominio y sexo, según etnia.

**GRÁFICO 12**  
Subempleo por dominio y sexo, según etnia



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 13 muestra el porcentaje de subempleo visible por actividad económica

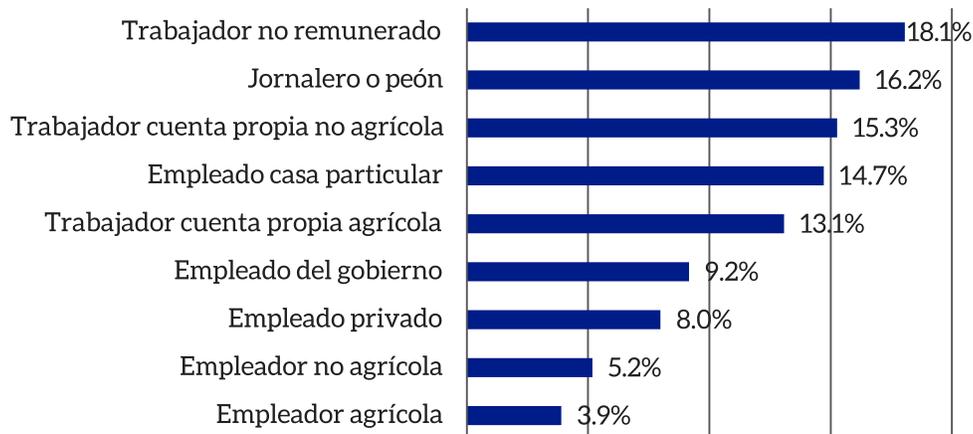
**GRÁFICO 13**  
**Subempleo por actividad económica**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 14 muestra la tasa de subempleo visible por categoría ocupacional

**GRÁFICO 14**  
**Subempleo por categoría ocupacional**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## JORNADA EXTRAORDINARIA

| Indicador              | Marco jurídico   |
|------------------------|--|
| Jornada extraordinaria | <p>Todo trabajo efectivamente realizado después de las jornadas ordinarias, constituye jornada extraordinaria y debe ser remunerada como tal (Artículo 116 inciso g) de la Constitución Política de la República).</p> <p>El trabajo efectivo que se ejecute fuera de los límites de tiempo de la jornada ordinaria, o que exceda del límite inferior que contractualmente se pacte, constituye jornada extraordinaria y debe ser remunerada con 50% más que los salarios mínimos o de los salarios superiores que hayan estipulado las partes (Artículo 122 del Código de Trabajo).</p> <p>Las jornadas ordinarias y extraordinarias no pueden exceder de un total de 12 horas diarias, salvo casos de excepción muy calificados que se determinen en el respectivo reglamento o que por siniestro ocurrido o riesgo inminente, peligren las personas, establecimientos, máquinas, instalaciones, plantíos, productos o cosechas y que, sin evidente perjuicio, no sea posible sustituir a los trabajadores o suspender las labores en las que estén trabajando (Artículo 122 del Código de Trabajo).</p> |

Debe diferenciarse entre las horas usualmente trabajadas por semana, que no necesariamente tienen retribución adicional a la de la jornada ordinaria, a las horas reportadas como jornada o tiempo extraordinario, que incrementan el pago de la jornada ordinaria con un valor del 50% adicional al de la hora ordinaria.

En total, 176,116 (4.6%) asalariados de 15 años o más indicaron haber reportado jornada extraordinaria u horas extras en el mes anterior a la encuesta.

De los asalariados que reportaron tiempo extraordinario 66.9% lo hizo por 1 hora o menos al día, 27.6% se situó en el rango de entre más de 1 hasta 4 horas y 5.5% por más de 4 horas al día. El 84.3% de quienes reportaron tiempo extraordinario laboraba en jornada completa.

La Tabla 20 muestra el porcentaje por dominio, según sexo y etnia, de los asalariados que reportaron tiempo extraordinario.

**TABLA 20**

**Distribución de asalariados que reportaron jornada extraordinaria, por dominio, según sexo y etnia**

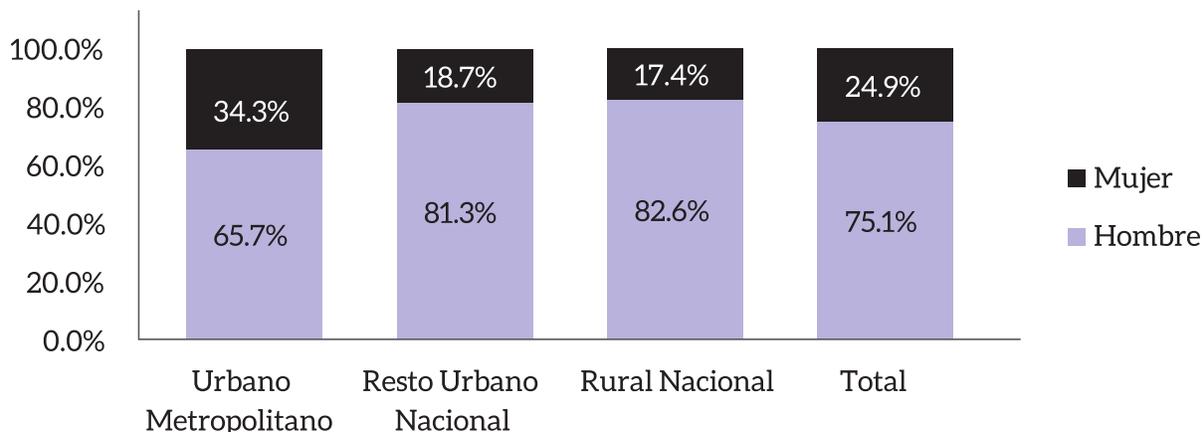
| Sexo          | Etnia       | Urbano<br>Metropolitano | Resto Urbano<br>Nacional | Rural Nacional | Total sexo etnia |
|---------------|-------------|-------------------------|--------------------------|----------------|------------------|
| Hombre        | Indígena    | 1.0%                    | 8.5%                     | 9.0%           | 18.4%            |
|               | No indígena | 26.4%                   | 17.5%                    | 12.9%          | 56.7%            |
|               | Total       | 27.3%                   | 26.0%                    | 21.8%          | 75.1%            |
| Mujer         | Indígena    | 0.4%                    | 1.0%                     | 0.0%           | 1.4%             |
|               | No indígena | 13.8%                   | 5.0%                     | 4.6%           | 23.4%            |
|               | Total       | 14.3%                   | 6.0%                     | 4.6%           | 24.9%            |
| Total dominio | Indígena    | 1.4%                    | 9.5%                     | 9.0%           | 19.9%            |
|               | No indígena | 40.2%                   | 22.5%                    | 17.5%          | 80.1%            |
|               | Total       | 41.6%                   | 32.0%                    | 26.4%          | 100.0%           |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

En los Gráficos 15 y 16 se presenta la distribución porcentual de los asalariados que laboraron jornada extraordinaria por dominio según sexo y etnia respectivamente.

**GRÁFICO 15**

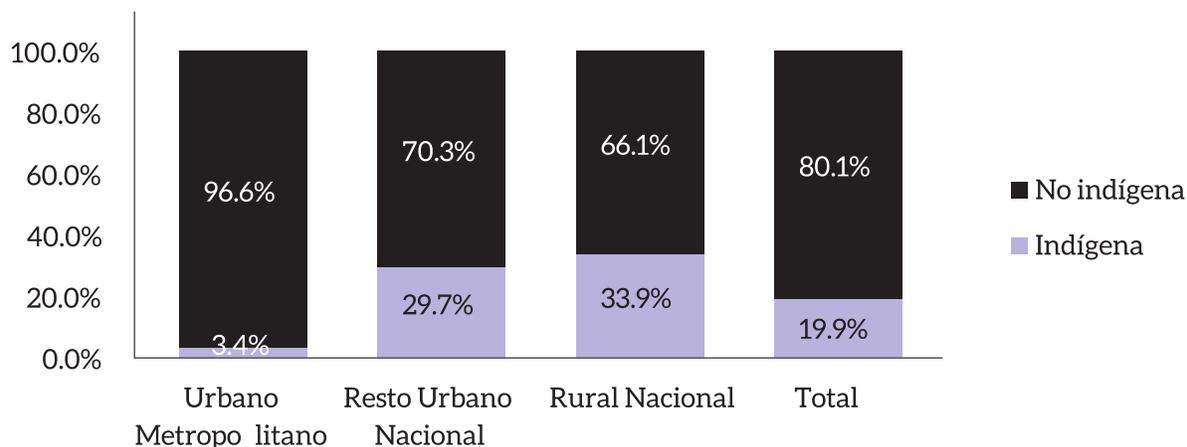
**Distribución de la jornada extraordinaria por dominio, según sexo**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 16**

**Distribución de la jornada extraordinaria por dominio, según etnia**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

En la Tabla 21 se presenta el ingreso promedio mensual por concepto de jornada extraordinaria, por dominio y sexo, según etnia.

**TABLA 21**

**Ingreso promedio mensual por jornada extraordinaria, por dominio y sexo, según etnia**

| Dominio               | Sexo   | Indígena | No indígena | Total  |
|-----------------------|--------|----------|-------------|--------|
| Urbano Metropolitano  | Hombre | 202.78   | 352.91      | 347.72 |
|                       | Mujer  | 200.00   | 247.84      | 246.46 |
|                       | Total  | 201.94   | 316.72      | 312.97 |
| Resto Urbano Nacional | Hombre | 72.85    | 908.55      | 635.82 |
|                       | Mujer  | 534.57   | 232.97      | 284.09 |
|                       | Total  | 122.11   | 759.32      | 570.05 |
| Rural Nacional        | Hombre | 193.41   | 560.60      | 399.02 |
|                       | Mujer  |          | 545.41      | 545.41 |
|                       | Total  | 193.41   | 556.59      | 423.47 |
| Total                 | Hombre | 141.56   | 568.48      | 460.17 |
|                       | Mujer  | 435.49   | 302.18      | 309.77 |
|                       | Total  | 161.72   | 490.45      | 423.03 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 22 presenta la información de los asalariados que reportaron jornada extraordinaria el mes anterior a la encuesta, desagregado por sexo, y los promedios del número de horas extra mensuales, total recibido y valor devengado en concepto de horas extras, según actividad económica.

**TABLA 22**

Asalariados que reportaron jornada extraordinaria, desagregados por sexo y promedio mensual de horas trabajadas, total recibido y valor de la hora extra, según actividad económica

|                              |        |        |        |      |          |       |
|------------------------------|--------|--------|--------|------|----------|-------|
| Agricultura                  | 14,356 | 1,181  | 15,537 | 19.0 | 287.71   | 15.10 |
| Manufactura                  | 53,238 | 15,587 | 68,825 | 30.2 | 474.78   | 17.01 |
| Construcción                 | 4,751  | 485    | 5,236  | 16.1 | 228.00   | 13.63 |
| Comercio                     | 41,936 | 14,808 | 56,744 | 19.9 | 319.17   | 18.14 |
| Información y comunicaciones | 1,130  | 0      | 1,130  | 57.8 | 1,643.26 | 29.67 |
| Financieras y seguros        | 2,797  | 1,256  | 4,053  | 13.9 | 368.41   | 35.40 |
| Inmobiliarias                | 727    | 0      | 727    | 11.5 | 194.36   | 17.64 |
| Profesionales                | 6,137  | 1,382  | 7,519  | 91.2 | 1,605.47 | 16.01 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**TABLA 22**

Asalariados que reportaron jornada extraordinaria, desagregados por sexo y promedio mensual de horas trabajadas, total recibido y valor de la hora extra, según actividad económica (continuación)

| Actividad económica            | Hombre  | Mujer  | Total   | Horas trabajadas | Total recibido | Valor hora extra |
|--------------------------------|---------|--------|---------|------------------|----------------|------------------|
| Administración pública         | 3,794   | 5,497  | 9,291   | 12.6             | 244.61         | 24.70            |
| Otras actividades de servicios | 3,474   | 3,580  | 7,054   | 9.9              | 192.86         | 17.61            |
| Total                          | 132,340 | 43,776 | 176,116 | 26.1             | 429.53         | 18.00            |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 17 permite observar en orden descendente el número de asalariados que reportan haber laborado jornada extraordinaria durante el mes anterior a la encuesta; el Gráfico 18 presenta en orden descendente el ingreso mensual promedio en concepto de horas extras y el Gráfico 19 muestra en orden descendente el valor de la hora extra asociado al porcentaje del total de trabajadores que reportaron jornada extraordinaria, todos por actividad económica.

**GRÁFICO 17**

**Asalariados que laboraron jornada extraordinaria, según actividad económica**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 18**

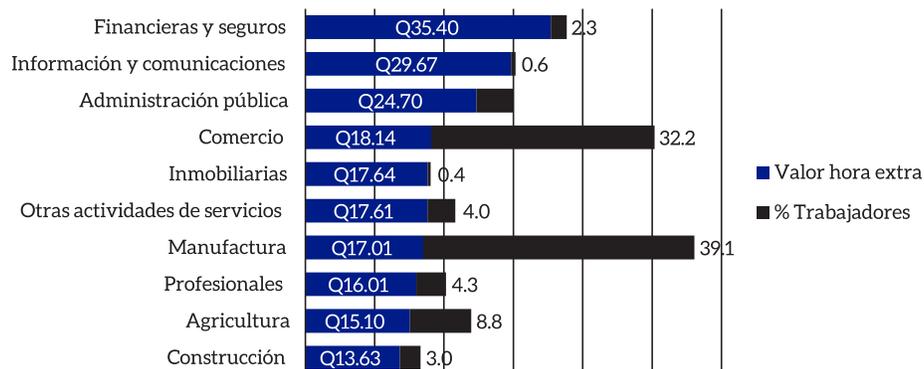
**Ingreso promedio mensual por jornada extraordinaria, por actividad económica**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 19**

**Valor de la hora extraordinaria y % de trabajadores por actividad económica**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

Las Tablas 23 y 24 presentan información desagregada de los asalariados que reportaron jornada extraordinaria, por categoría ocupacional; y por situación de formalidad o informalidad, y por dominio de estudio, respectivamente.

**TABLA 23**

Asalariados que reportaron jornada extraordinaria, desagregados por sexo y promedios de horas trabajadas y devengado, total y por hora extra, según categoría ocupacional

| Categoría ocupacional       | Hombre         | Mujer         | Total          | Horas extra trabajadas | Valor total recibido | Valor hora extra |
|-----------------------------|----------------|---------------|----------------|------------------------|----------------------|------------------|
| Empleado del gobierno       | 1,246          | 1,203         | 2,449          | 20.4                   | 533.81               | 23.05            |
| Empleado privado            | 120,928        | 39,124        | 160,052        | 27.1                   | 446.56               | 18.28            |
| Jornalero o peón            | 7,718          | 1,181         | 8,899          | 16.7                   | 203.18               | 9.36             |
| Empleado en casa particular | 2,448          | 2,268         | 4,716          | 9.4                    | 224.59               | 21.95            |
| <b>Total</b>                | <b>132,340</b> | <b>43,776</b> | <b>176,116</b> | <b>26.1</b>            | <b>429.53</b>        | <b>18.00</b>     |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**TABLA 24**

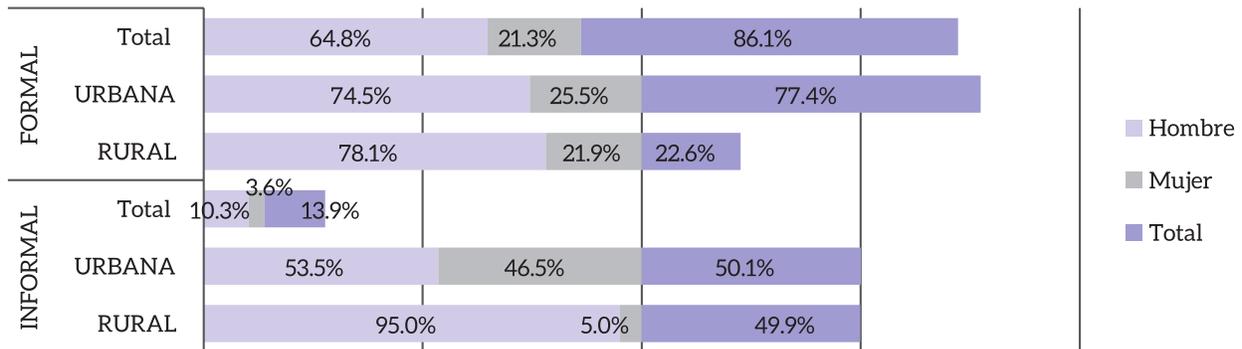
Asalariados que reportaron jornada extraordinaria, desagregados por sexo y promedios de horas trabajadas y devengado, total y por hora extra, según nivel de formalidad y dominio

| Nivel de formalidad | Dominio              | Hombre         | Mujer         | Total          | Horas extra | Valor total recibido | Valor hora extra |
|---------------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|-------------|----------------------|------------------|
| INFORMAL            | Urbano Metropolitano | 2,168          | 3,229         | 5,397          | 10.6        | 159.54               | 16.25            |
|                     | Resto Urbano         | 4,381          | 2,456         | 6,837          | 8.4         | 189.15               | 21.13            |
|                     | Rural Nacional       | 11,594         | 608           | 12,202         | 14.0        | 190.77               | 12.78            |
|                     | <b>Total</b>         | <b>18,143</b>  | <b>6,293</b>  | <b>24,436</b>  | <b>11.7</b> | <b>183.42</b>        | <b>15.88</b>     |
| FORMAL              | Urbano Metropolitano | 45,979         | 21,911        | 67,890         | 22.6        | 331.88               | 18.46            |
|                     | Resto Urbano         | 41,416         | 8,076         | 49,492         | 34.0        | 622.67               | 19.61            |
|                     | Rural Nacional       | 26,802         | 7,496         | 34,298         | 31.5        | 519.47               | 16.27            |
|                     | <b>Total</b>         | <b>114,197</b> | <b>37,483</b> | <b>151,680</b> | <b>28.4</b> | <b>469.18</b>        | <b>18.34</b>     |
| Total               | Urbano Metropolitano | 48,147         | 25,140        | 73,287         | 21.7        | 319.19               | 18.30            |
|                     | Resto Urbano         | 45,797         | 10,532        | 56,329         | 30.9        | 570.05               | 19.79            |
|                     | Rural Nacional       | 38,396         | 8,104         | 46,500         | 26.9        | 433.22               | 15.35            |
|                     | <b>Total</b>         | <b>132,340</b> | <b>43,776</b> | <b>176,116</b> | <b>26.1</b> | <b>429.53</b>        | <b>18.00</b>     |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

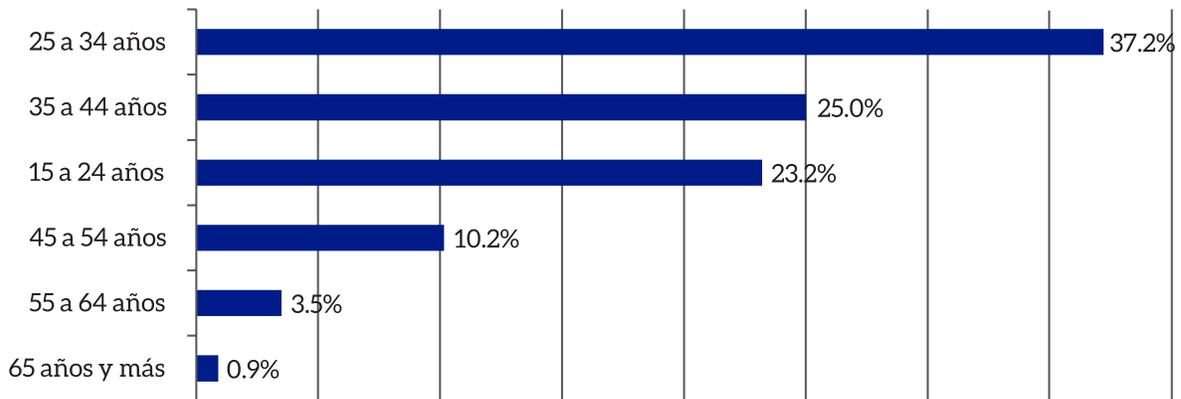
En el Gráfico 20 se comparan los asalariados que reportaron jornada extraordinaria en total por sector formal o informal según dominio urbano y rural y sexo, y en el Gráfico 21 se muestran los porcentajes de asalariados que laboraron jornada extraordinaria, en orden descendente de porcentaje, por rango de edad.

**GRÁFICO 20**  
**Total de asalariados que laboraron jornada extraordinaria por nivel de formalidad y área, según sexo**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 21**  
**Asalariados que laboraron jornada extraordinaria, por rango de edad**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

El Gráfico 22 presenta el número de asalariados por rangos de horas extraordinarias trabajadas en promedio por día; y la Tabla 23 muestra el número de asalariados por rangos de horas extraordinarias laboradas por día, según estado civil.

**GRÁFICO 22**

**Asalariados por rango de horas extraordinarias trabajadas en promedio por día**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**TABLA 25**

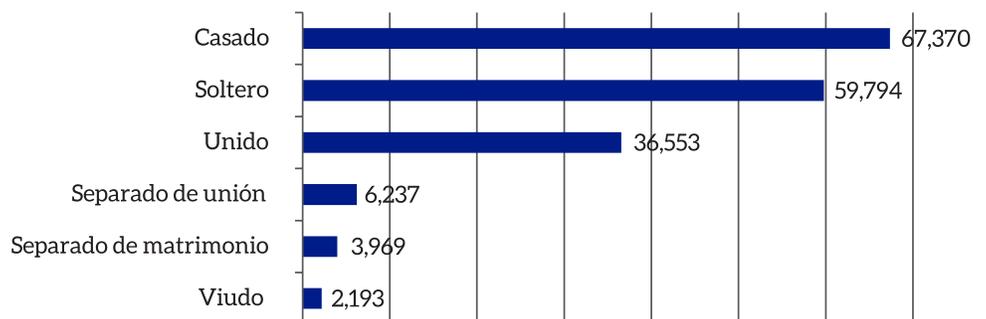
**Promedio de horas extraordinarias trabajadas por día según estado civil**

| ESTADO CIVIL           | 1 hora o menos | entre 1 y 2 horas | entre 2 y 3 horas | entre 3 y 4 horas | más de 4 horas | Total   |
|------------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|---------|
| Unido                  | 23,535         | 5,910             | 3,792             | 2,792             | 524            | 36,553  |
| Casado                 | 37,362         | 22,105            | 900               | 2,383             | 4,620          | 67,370  |
| Separado de matrimonio | 2,800          | 0                 | 0                 | 0                 | 1,169          | 3,969   |
| Separado de unión      | 5,953          | 0                 | 284               | 0                 | 0              | 6,237   |
| Divorciado             | 0              | 0                 | 0                 | 0                 | 0              | 0       |
| Viudo                  | 1,867          | 0                 | 326               | 0                 | 0              | 2,193   |
| Soltero                | 46,252         | 4,272             | 4,510             | 1,329             | 3,431          | 59,794  |
| Total                  | 117,769        | 32,287            | 9,812             | 6,504             | 9,744          | 176,116 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

**GRÁFICO 23**

**Asalariados que trabajan horas extraordinarias, según estado civil**



Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## JORNADAS DE TRABAJO DE MENORES

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Jornada de trabajo de menores</b> | <p>Se prohíbe el trabajo nocturno y la jornada extraordinaria de los menores de edad (Artículo 148 inciso c) del Código de Trabajo).</p> <p>La jornada ordinaria diurna se debe disminuir para los menores de edad así:<br/> a) En una hora diaria y en seis horas a la semana para los mayores de 14 años; b) En dos horas diarias y en 12 horas a la semana para los jóvenes que tengan esa edad o menos, siempre que el trabajo se autorice conforme al artículo 150 del Código de Trabajo (Artículo 149 del Código de Trabajo).</p> |
|--------------------------------------|---|

### MENORES OCUPADOS

El 10.5% de la población ocupada es menor de edad (entre los 7 los 17 años). La población comprendida entre 7 y 14 años representa el 4.8% y el rango de 15 a 17 el 5.6% de la población ocupada, lo que se muestra en la tabla siguiente.

**TABLA 26**  
Rangos de edad de los ocupados

| Rango de edad | Ocupados         | Porcentaje   |
|---------------|------------------|--------------|
| 7 a 10 años   | 57,924           | .9           |
| 11 a 14 años  | 254,016          | 3.9          |
| 15 a 17 años  | 362,917          | 5.6          |
| 18 años y más | 5,769,078        | 89.5         |
| <b>Total</b>  | <b>6,443,935</b> | <b>100.0</b> |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 27 muestra la ocupación de los menores por tipo de jornada de trabajo.

**TABLA 27**  
Menores y niños ocupados por rango de edad, según jornada de trabajo

| Tipo de jornada               | 7 a 10 años   | 11 a 14 años   | 15 a 17 años   | Total          |
|-------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| Jornada normal                | 31,515        | 170,846        | 276,189        | 478,550        |
| Jornada matutina              | 19,376        | 67,751         | 51,939         | 139,066        |
| Jornada vespertina            | 5,646         | 10,334         | 7,543          | 23,523         |
| Jornada nocturna              | 0             | 1,732          | 3,138          | 4,870          |
| Jornada mixta (tarde y noche) | 901           | 1,268          | 7,022          | 9,191          |
| Otra                          | 0             | 0              | 1,083          | 1,083          |
| <b>Total</b>                  | <b>57,438</b> | <b>251,931</b> | <b>346,914</b> | <b>656,283</b> |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

### **MENORES QUE LABORARON EN JORNADA NOCTURNA**

El 0.74% de los menores ocupados laboró en jornada nocturna. De ellos el 64.4% se encuentra en el rango de 15 a 17 años.

El 1.4% de los menores ocupados labora en jornada mixta, que incluye horas de trabajo nocturnas, las cuales son prohibidas para los menores de edad, según el artículo 148 del Código de Trabajo.

En total, 2.1% (14,061) de los menores ocupados labora, en alguna de sus horas de trabajo, por la noche.

### **MENORES QUE LABORARON JORNADA EXTRAORDINARIA**

Se estima que 1,914 menores de edad (7 a 17 años) reportaron haber trabajado jornada extraordinaria. El 42.6% se encuentra en el rango de 15 a 17 años de edad y 57.4% en el rango de 7 a 14 años. Los menores que indican haber trabajado en jornada extraordinaria la semana previa a la encuesta representan el 1.1% del total de ocupados que indicó haber trabajado tiempo extraordinario.

La ENEI 2-2014 muestra que 311,940 niños en el rango de 7 a 14 años se encuentran ocupados, y 1,099 de ellos, ubicados en la categoría de peones o jornaleros rurales, trabajaron jornada extraordinaria.

Los menores en el rango de 15 a 17 años (815), que trabajaron jornada extraordinaria, lo hicieron una hora o menos, en la categoría de jornaleros o peones en el área rural.

### **HORAS LABORADAS POR JORNADA SEMANAL POR LOS MENORES DE EDAD**

La Tabla 28 presenta las horas promedio trabajadas por semana por los menores que se encuentran el rango de 7 a 14 años, cuya jornada, según el artículo 149 del Código de Trabajo, no debe exceder de 32 horas por semana.

**TABLA 28**  
Horas trabajadas por semana por rango de edad entre 7 y 14 años

| Rango edad   | hasta 32 horas semana | más de 32 horas semana | Total   |
|--------------|-----------------------|------------------------|---------|
| 7 a 10 años  | 36,746                | 21,178                 | 57,924  |
| 11 a 14 años | 134,283               | 119,733                | 254,016 |
| Total        | 171,029               | 140,911                | 311,940 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

La Tabla 29 presenta las horas promedio trabajadas por semana, por los menores que se encuentran entre los 15 y 17 años, cuya jornada no debe exceder las 38 horas.

**TABLA 29**  
Horas trabajadas por semana para rango de edad entre 15 y 17 años

| Rango edad   | hasta 38 horas por semana | más de 38 horas por semana | Total   |
|--------------|---------------------------|----------------------------|---------|
| 15 a 17 años | 167,867                   | 195,050                    | 362,917 |

Nota. Adaptado de ENEI 2-2014.

## 5. CONCLUSIONES

1. La jornada de trabajo y el ingreso son dos componentes fundamentales para determinar si un trabajo cumple con los requisitos para ser considerado decente. Una relación equilibrada entre la duración de la jornada y el ingreso del trabajo, permite determinar el grado de menor o mayor explotación a que está sometido un trabajador.
2. Por otra parte, la relación entre jornada-ingreso y productividad es determinante para la rentabilidad y viabilidad de un puesto de trabajo.
3. Cuatro de cada cinco asalariados (82%) labora en jornada normal, entre las 6 a.m y las 18 p.m. por lo que dicha jornada es la predominante. La diferencia entre el dominio urbano metropolitano y el resto urbano es de seis puntos, con 85.4% y 79.2% respectivamente, quedando en posición intermedia el rural nacional con 83.2%.
4. Después de la normal, la jornada que tiene mayor participación es la matutina, a la que corresponde el 11% de los asalariados. Por dominio la presencia más elevada se da en el área rural, a la que corresponde el 48% de las 404,794 personas que laboran durante la mañana, seguido del resto urbano, al que corresponde el 40%. Esto se debe a la mayor presencia de ocupados en la agricultura, quienes generalmente realizan sus labores en horas de la mañana, incluso antes del amanecer.
5. La jornada nocturna involucra a un número muy bajo, menos del 1%, de asalariados - 21,371- de los cuales la mitad reside en el dominio resto urbano. Del total con jornada nocturna, el 81% corresponde a hombres y el 18% a las mujeres. Es sumamente baja la presencia de trabajo nocturno en el dominio metropolitano, pues solamente se registran 6,181 asalariados, que representan menos del 1% de los residentes en dicho dominio, pese a que se supone una elevada presencia de actividades que tienen jornada exclusivamente nocturna, como hoteles, seguridad, hospitales, tiendas de conveniencia y otras. Incluso agregando a quienes laboran en jornada mixta, el número de asalariados en ambas jornadas es bajo con relación al total del área metropolitana, pues representan el 4.9%, con 44,519 laborantes.
6. Aparte de las jornadas normal y matutina, la que tiene mayor presencia de asalariados a nivel nacional es la mixta, con 3.67% del total, equivalentes a 139,468 personas. La mayor participación corresponde al dominio resto urbano, donde reside casi la mitad de quienes tienen ese tipo de jornada.
7. Según sexo, el 79% de las mujeres y el 84% de los hombres laboran en jornada normal, por lo que no hay diferencia desfavorable a las mujeres. Según etnia, el 86% de los asalariados no indígenas tiene jornada normal y el 81% de los indígenas.
8. Según la rama de actividad económica, la mayor presencia de jornada normal se encuentra en la inmobiliaria y la construcción (100% y 95% respectivamente), y la menor en la administración

pública, con 59%. Esto se explica por la elevada participación de maestros entre los ocupados en la administración pública, quienes en su mayoría laboran en jornada matutina. Aparte de la administración pública las actividades que tienen más ocupados en jornada mixta son la agricultura y otros servicios.

9. En jornada nocturna los asariados por actividad económica solamente alcanzan el 1% en la administración pública y el 1.6% en empresas financieras y seguros.
10. Del total de asalariados en jornada nocturna, más de la mitad (55%) excede el límite legal establecido de 36 horas. Igualmente, el mayor número de afectados corresponde a los hombres y, según dominio, la mayor presencia se da en el rural, con el 38% de quienes laboran jornada nocturna excesiva. Según etnia, los no indígenas representan el 79% de quienes laboran más de las 36 horas nocturnas y más de la mitad de ellos reside en el área rural.
11. De los asalariados que laboran en jornada mixta – 139,468 – el 87% trabaja más de las 42 horas legalmente permitidas. Por dominio, más de la mitad de quienes tienen esa jornada excesiva reside en el dominio resto urbano; por sexo, el 90% corresponde a a los hombres y por etnia, el 89% es no indígena.
12. Respecto a los empleadores, que representan el 2.8% de la población ocupada, el mayor porcentaje de ellos (45%) se ubica entre quienes laboran más de 48 horas a la semana; seguidos de un 30% que labora entre 41 y 48 horas a la semana, los cual es congruente con la necesidad que tiene un empleador, especialmente cuando se trata de una micro o pequeña empresa.
13. Del total de 3.8 millones de asalariados, el 33% tiene una jornada semanal de entre 20 y 40 horas de duración; otro 33% labora dentro de los límites de la jornada legalmente establecida y convencionalmente reconocida como “jornada normal”, de entre 41 y 48 horas; y el 30% labora más de las 48 horas, por lo que se encuentra en el rango de jornada excesiva o jornada no decente de trabajo; y solamente el 3% labora menos de 20 horas a la semana.
14. Los datos anteriores ponen en evidencia, por un lado, el problema de la subocupación de la mano de obra, pues alrededor del 36% de los asalariados tiene una jornada menor que la legalmente establecida, a lo que se agrega que las jornadas nocturna y mixta tienen una participación muy baja en el total de asalariados. Y por el otro lado, que un tercio de los asalariados tiene una jornada mayor a la legalmente establecida, lo que reduce severamente las horas disponibles para atender las responsabilidades familiares, el estudio y el descanso.
15. La mayor presencia de horas excesivas de trabajo se da en el dominio resto urbano, al que corresponde el 37% de quienes se encuentran en esa situación, y la menor en el metropolitano, donde reside el 27%. Por sexo y etnia la mayor presencia corresponde a hombres y no indígenas respectivamente
16. La comparación de los indicadores de horas habituales trabajadas por semana entre 2012 y 2014 muestra un incremento en todos los rangos, con excepción del rango de menos de 20 horas por semana, que se redujo a un poco menos de la mitad. El mayor incremento se observa en el rango de 41 a 48 horas por semana, seguido del rango de 48 horas o más. En este último caso, el porcentaje

pasó de 27.4 % en 2012 a 27.9% en 2014. Este incremento no es estadísticamente significativo, pero el número de trabajadores que tiene una jornada que excede las horas legalmente permitidas es muy elevado, pues representa poco más de uno de cada cuatro asalariados.

17. Al comparar la duración de las jornadas de trabajo de los asalariados con las laboradas por los trabajadores por cuenta propia, se observan también dos extremos. Más de la mitad de los trabajadores por cuenta propia (53%) labora 40 horas o menos; solamente el 22% tiene una jornada normal de trabajo (entre 41 y 48 horas) y el 26% dedica más de 48 horas al desarrollo de su actividad.
18. Lo anterior puede ser una de las razones para que determinadas personas tengan una mayor preferencia por el trabajo por cuenta propia, pues resultan evidentes las condiciones más favorables en cuanto a la duración de la jornada de trabajo con respecto a los asalariados. Sin embargo, hay que tomar en consideración que, en contrapartida, el trabajador por cuenta propia no disfruta de las prestaciones laborales que corresponden a los asalariados – aunque no a la mayoría de ellos – como son el descanso semanal remunerado, vacaciones pagadas, aguinaldo y Bono 14, así como cobertura de la seguridad social para los períodos en los cuales suspende actividades por enfermedad, accidente y, en el caso de las mujeres, por maternidad.
19. La menor duración de la jornada promedio del trabajador por cuenta propia puede tener influencia en los menores ingresos que devengan, también en promedio, con relación a los asalariados, aun cuando las diferencias son menores al 5%. El resumen de la ENEI 2-2014 muestra que el ingreso promedio de los asalariados a nivel nacional (Q 2,229 mensuales) es superior al de los trabajadores por cuenta propia (Q 2,158 mensuales). Las diferencias a favor de los asalariados se mantienen en el dominio urbano metropolitano, donde los ingresos promedio son de Q 2,962 para los asalariados y de Q 2,834 para quienes laboran por cuenta propia. Es en el dominio rural donde la diferencia es más significativa, pues los trabajadores por cuenta propia devengan casi el 20% menos que los asalariados residentes en ese dominio. Solamente en el resto urbano los trabajadores por cuenta propia tienen un ingreso mensual mayor en casi 20% a los asalariados, con Q 3,091 y Q 2,485 respectivamente (INE, página 53).
20. Por actividad económica, la que tiene mayor presencia de personas que trabajan más de 48 horas por semana es la de comercio, en la que se desempeña el 41% de quienes tienen esa jornada excesiva. Le siguen con bastante diferencia la industria manufacturera y la agricultura. La mayor presencia en el comercio se debe seguramente a los horarios más prolongados a que están sujetos quienes laboran en cualquier tipo de comercio, desde los mercados hasta los supermercados y negocios instalados en centros comerciales. En la industria manufacturera el porcentaje que registra (19% del total de quienes trabajan más de 48 horas) puede deberse a la maquila de vestuario y textil, donde es común el pago por tarea.
21. Relacionado con lo anterior, la mitad de los ocupados que laboran más de las 48 horas semanales corresponde a la categoría ocupacional de empleado privado. Entre los trabajadores por cuenta propia no agrícolas, uno de cada cinco tiene una jornada de más de 48 horas.

22. La agricultura es la actividad económica que tiene mayor número de ocupados – casi uno de cada tres – y dentro de estos ocupados casi la mitad tiene una jornada de 20 a 40 horas, lo que evidencia el bajo nivel de ocupación que existe en esta rama de la actividad y que, indudablemente, influye en el menor aporte que hace la agricultura a la composición del Producto Interno Bruto. En el lado contrario, el comercio donde participa poco más de la cuarta parte de los ocupados, casi la mitad de ellos (44%) tiene una jornada de trabajo de más de 48 horas y uno de cada cuatro de los que se ocupan en esta actividad labora entre 20 y 40 horas.
23. En tanto el 15% de la población ocupada es analfabeta, pero entre los ocupados que laboran menos de 20 horas a la semana, el analfabetismo asciende al 28%. Esto puede deberse a que en tanto una persona tiene menor nivel de educación se le presentan menores oportunidades de ocupación y que estas son de carácter eventual y para actividades de bajo nivel de productividad.
24. Lo anterior se confirma con el hecho de que el 40% de los ocupados carece de diploma o título de algún nivel académico, es decir, que no concluyeron el ciclo de educación primaria, y que el mayor porcentaje de ellos (36%) labora entre 20 y 40 horas.
25. El 43% de los ocupados que están inscritos en una institución docente, que son 519,063 que equivalen al 9% del total, labora entre 20 y 40 horas semanales; y el 20% trabaja más de 48 horas semanales, lo que implica un elevado grado de dificultad para realizar estudios de forma satisfactoria.
26. La tasa de subempleo visible (personas que trabajan menos horas de las que desean laborar, disminuyó entre 2012 y 2014, pasando del 18% al 12%. El subempleo tiene mayor importancia en Guatemala que el desempleo - la ENEI 2-2014 reporta 2.9% - lo que se debe fundamentalmente, al igual que sucede en otros países latinoamericanos, a la inexistencia de un seguro de desempleo. De la población ocupada en situación de subempleo casi dos tercios son hombres, y más de la mitad reside en el área rural.
27. Por actividad económica, la que tiene mayor presencia de trabajadores subempleados es la inmobiliaria, con poco más de la tercera parte de los ocupados en ella, y la menor es la de información y comunicaciones, con solamente el 3%. La agricultura, construcción y otras actividades de servicios superan levemente el promedio nacional, pues tienen cada una alrededor del 15% de personas ocupadas en la respectiva actividad en situación de subempleo.
28. Las categorías ocupacionales que presentan mayores niveles de subempleo son las, trabajadores no remunerados con el 18% y los jornaleros o peones con el 16%. Esto también se relaciona con los menores niveles de ocupación y, por lo tanto de productividad, que existen en dichas categorías ocupacionales, donde se realizan principalmente actividades elementales. También superan el promedio nacional de subempleo las categorías de trabajador por cuenta propia no agrícola y agrícola y el empleado de casa particular.
29. El hecho de que en las categorías ocupacionales arriba mencionadas exista una situación de subempleo mayor al promedio nacional, contradice a quienes promueven el trabajo a tiempo parcial como una solución para tener acceso al empleo.

30. Solamente uno de cada 20 asalariados reporta haber devengado pago por concepto de trabajo en jornada extraordinaria u horas extras, Esto permite señalar que existe un elevado nivel de incumplimiento en cuanto al pago de horas extras que, de acuerdo con la ley, deben recibir quienes trabajan más de la jornada ordinaria. Una amplia mayoría de quienes devengan horas son hombres y son no indígenas. Solamente el 20% de los favorecidos con pago de horas extras reside en el dominio rural.
31. El ingreso promedio mensual devengado en concepto de horas extras es de Q 423.03. El único dominio que supera ese promedio es el resto urbano (Q 570.05). Según sexo, los hombres no indígenas lo superan ampliamente, con Q 908.55. El promedio de horas extras laboradas por el 1% de los ocupados es de 26.1 horas al mes, lo que da un pago igualmente promedio, para todos los que trabajan horas extras, de Q 18 la hora.
32. El sector formal (empresas con más de cinco trabajadores) con Q 18.34 muestra el valor promedio por hora extra más alto con respecto al sector informal. Sin embargo, al desagregar por dominio, el sector informal en el dominio resto urbano presenta, con Q 21.13, el valor promedio por hora extra más alto. El sector formal es el que concentra el más alto porcentaje (86%) de los asalariados que devengan horas extra.
33. Solamente el 2% de los menores de edad (entre 7 y 17 años de edad), que a su vez constituyen el 10% (674,857) de los ocupados, labora en jornada nocturna o mixta, que están prohibidas para quienes se encuentran en ese rango de edad.
34. De los menores ocupados entre 7 y 14 años, el 45% labora más de las 32 horas semanales permitidas por ley. Entre los menores de 15 a 17 años, el 54% también labora más de las 38 horas semanales de jornada legalmente permitida.

## 6. BIBLIOGRAFÍA

Asociación de Investigación y Estudios Sociales (2012). *Propuesta para una Agenda Nacional de Trabajo Decente*. Guatemala.

Cabanellas, Guillermo (1997). *Diccionario Enciclopédico de Derecho Usual*. Tomo V. Buenos Aires: Editorial Heliasta.

Córdova, Jorge (2011). *Jornada de Trabajo*. Lección XV. En: Canessa, Miguel. *Manual del Derecho del Trabajo*, Tomo I, Segunda Edición. Guatemala: Instituto de Investigaciones Jurídicas, Universidad Rafael Landívar.

Coyoy, Erick (2013) *Desarrollo del sistema de indicadores de trabajo decente para Guatemala*. Asociación de Investigación y Estudios Sociales. Guatemala.

\_\_\_\_\_ (2013) *Estudio de Factibilidad Sobre Recursos Públicos Para la Implementación de la Agenda Nacional de Trabajo Decente*. Asociación de Investigación y Estudios Sociales. Guatemala.

Instituto Nacional de Estadística INE (2014). *Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos 2-2014*. Guatemala.

Witzel, Renate (s.f.). *Más de 100 años del movimiento obrero urbano en Guatemala. Artesanos y obreros en el período liberal (1877-1944)*, Tomo I. Asociación de Investigación y Estudios Sociales. Guatemala. Editorial Piedra Santa.

La Asociación de Investigación y Estudios Sociales (ASIES) ejecutó entre 2011 y 2013, con el apoyo de la Unión Europea (UE), el proyecto *Diálogo estratégico sobre trabajo decente y economía informal*, que realizó importantes aportes al proceso de discusión y formulación de propuestas para reducir la informalidad laboral en Guatemala.

A partir de los logros alcanzados se consideró conveniente impulsar una segunda iniciativa, con el objeto de profundizar en los mismos, con especial énfasis en apoyar las instancias de diálogo social tripartitas (gobierno, empleadores y trabajadores), y multisectoriales (cooperativistas, empleadores y trabajadores). Dicha iniciativa fue aprobada por la Delegación de la UE en Guatemala, en el marco del Programa "Actores No Estatales y autoridades locales en Guatemala"

El diálogo social, es una de las cuatro dimensiones del concepto de trabajo decente y, a la vez, un medio o instrumento indispensable para avanzar en su consecución. La OIT lo define como "todo tipo de negociaciones y consultas - e incluso el mero intercambio de información- entre representantes de los gobiernos, los empleadores, y los trabajadores sobre temas de interés común, relativos a las políticas económicas y sociales" (OIT, 2006).

Para cumplir con el objetivo en mención, el proyecto proveerá insumos técnicos para facilitar y nutrir los procesos de búsqueda de acuerdos, tales como: investigaciones, sistematización de información estadística, producción de materiales orientados a la sensibilización de actores, e impulsará acciones para el fortalecimiento de capacidades, especialmente de las organizaciones de trabajadores, funcionarios del Ministerio de Trabajo y Previsión Social -MTPS- y de las instancias de diálogo antes mencionadas.

#### Destinatarios principales

Ministerio de Trabajo y Previsión Social  
Comisión Tripartita de Asuntos Internacionales de Trabajo  
Consejo Económico y Social (CES)  
Organizaciones de trabajos y de empleadores

#### Resultados esperados:

##### 1. Estudios:

*Estado de la situación de la libertad sindical en Guatemala, El desafío de la colaboración entre sindicatos y empleadores*

*Creación de empleo, derechos laborales y competitividad Avances en los compromisos adquiridos por el Estado de Guatemala ante el Grupo Trabajador de la OIT y el gobierno de los Estados Unidos de América*

*Análisis de las observaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones -CEACR- y del Comité de Libertad Sindical -CLS- sobre Guatemala Negociación colectiva en el sector público y lineamientos para una política de negociación colectiva del Organismo Ejecutivo y de sus entidades autónomas y descentralizadas.*

*Trabajo informal en Guatemala -avances y desafíos-*

##### 2. Observatorio de trabajo decente

El proyecto contempla la publicación de siete boletines temáticos (uno cada cuatro meses), que incluirán una descripción del marco jurídico y la información estadística relacionada al trabajo decente.

#### Temas:

La situación de la mujer trabajadora en cifras.  
Trabajo infantil.  
Ingresos laborales. cumplimiento del salario mínimo.  
Jornadas de trabajo. Subempleo y jornadas excesivas de trabajo.  
Trabajo rural.  
Cumplimiento de prestaciones laborales.  
Cobertura de la seguridad social-gasto en seguridad social-  
Trabajadores indígenas -agrícolas y temporales-

##### 3. Difusión y sensibilización

Se publicarán seis boletines destinados a informar y sensibilizar a empleadores y mandos medios de las empresas -en particular los relacionados con la administración de recursos humanos- sobre los principios rectores del *Marco Ruggie* relativo a la responsabilidad social corporativa y el respeto de los derechos humanos.

#### Temas:

El aporte del trabajo decente al desempeño empresarial.  
La protección de la mujer trabajadora.  
El derecho de asociación de los trabajadores y las ventajas de la negociación colectiva.  
Igualdad de trato y no discriminación.  
El papel de la inspección de trabajo.  
La importancia de la relación de trabajo.

##### 4. Fortalecimiento de capacidades para la incidencia

La asistencia técnica se enfocará al desarrollo de competencias para impulsar y participar en procesos de diálogo exitosos. En el caso del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, ésta será proporcionada en forma directa al Despacho del Ministro, desde el cual se coordinan las actividades relacionadas con el diálogo social y, a través de dicho despacho, a la Comisión Tripartita. Los temas serán seleccionados de común acuerdo.

\* Las otras dimensiones son, oportunidades empleo productivo; acceso a la protección de la seguridad social y la seguridad de ingresos y, ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo



Próximo boletín:  
**Trabajo rural**



**Proyecto Diálogo social  
para el trabajo decente**